

Hvad laver ledelsen når medarbejderne bestemmer?

JAC i Gentofte kommune er en indtægtsdækket virksomhed med 120 medarbejdere og fem ledere. De kan efter nogle år med frisættende ledelse dokumentere et arbejdsmiljø og en opgaveløsning i topklasse, hvor medarbejderne bliver og det er let at rekruttere nye. Hør om erfaringerne med at ændre ledelsesstil og øge graden af medarbejderinvolvering på emner, hvor det ellers ofte er lederne, der udtænker løsninger og træffe beslutninger.

- Hvad vil det sige at øge graden af frisættelse og medarbejderinvolvering og hvorfor gøre det?
- Hvad er ledelsesopgaverne for at lykkes?
- Hvad er faldgruberne og hvordan kan man håndtere dem?

Om oplægsholderne

Ann-Christina Matzen Andreasen, virksomhedsleder for JAC, ledelsesrådgiver og forfatter til "Ledelse i virkeligheden" om de første år som chef for JAC.

Bo Vestergaard, ledelsesrådgiver og cand. scient. adm. med en to-årig facilitatoruddannelse. Forfatter til en case-bog om JACs frisættende ledelsesstil (2020): "*Hvad laver ledelsen, når medarbejderne bestemmer?*" samt den prisvindende praktiske ledelsesteori og bog (2019) "*Fair proces*".