



Lars Tornvig, Direktør, Human House
 Pernille Thau, Afdelingsleder, Human House
 Pete Kines, Seniorforsker, NFA

VISION ZERO – EN GLOBAL BEVÆGELSE MERE END 16.000 ER OFFICIELT MED

human house
 ledelse & arbejdsmiljø

Det Nationale Forskningscenter
 for Arbejdsmiljø

- » En vision om, at alle arbejdsulykker, arbejdsrelaterede skader og sygdomme kan forebygges
- » Fokus på at opbygge en forebyggelseskultur som integrerer både sikkerhed, sundhed og trivsel
- » En proces - snarere end et mål – Et mindset
- » Fundamentet i Vision Zero arbejdet er 7 gyldne regler:

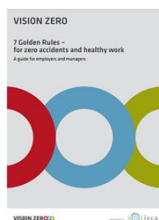
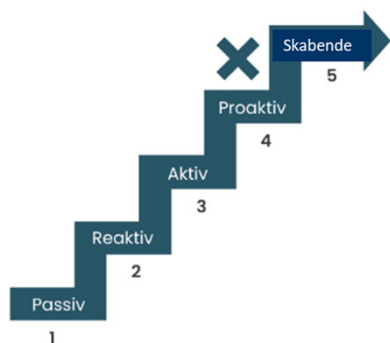
FOKUS:

- » Del af EU's arbejdsmiljøstrategi 2021-27
- » Proactive leading indicators
- » Stigende fokus på trivsel (wellbeing)
- » Forebyggelsestrappe (Maturity-model)

- | | |
|--|---|
| <p> 1. Tage lederskab - udvise engagement</p> <p> 2. Identificere farer - vurdere risici</p> <p> 3. Fastlægge mål - udvikle programmer</p> <p> 4. Sørge for et sikkert og sundt system - være velorganiseret</p> | <p> 5. Sikre sikkerhed og sundhed i forbindelse med maskiner, udstyr og arbejdspladser</p> <p> 6. Forbedre færdigheder - udvikle kompetencer</p> <p> 7. Investere i mennesker - motivere gennem deltagelse</p> |
|--|---|

DET STRATEGISKE ARBEJDSMILJØ MÅLING AF ORGANISATIONENS FOREBYGGELSESNIVEAU

human house
ledelse & arbejdsmiljø



Værktøjet er med i den kommende
Vision Zero Guide på psykisk
arbejds miljø

The Vision Zero Maturity Scale Model
Kilde: Human House



Overblik over organisationens forebyggelsesniveau kan øge ledelsesengagement og danne grundlag for strategiske prioriteter og proaktive mål

human house
ledelse & arbejdsmiljø

Vision Zero Gylden Regel Forebyggelsesniveauer på skala 1-5		Medarbejdere	Ledere	Topledelse	Total
	Generelt forebyggelsesniveau	3.2	3.4	4.0	3.3
	Ledelses engagement	3.4	3.3	4.2	3.4
	Risikostyring	3.5	3.6	4.3	3.6
	Målsætning og strategi	3.2	3.6	4.0	3.5
	Arbejds miljø struktur	1.7	2.9	3.2	1.9
	Arbejds miljø rammer	3.1	3.1	3.3	3.1
	Arbejds miljø kompetencer	1.9	2.1	3.1	2.2
	Medarbejder-involvering	3.1	4.1	4.2	3.5

4.0-5.0

2.9-3.9

1.0-2.9

Forebyggelsesniveau 4.0-5.0 er det proaktive niveau i overensstemmelse med dansk arbejdsmiljø lovgivning, international forskning og praksis samt bæredygtigheds dagsordenen.

Rejsen mod et højere forebyggelsesniveau kan følges over tid

14 PROAKTIVE MÅL FOR SIKKERHED, SUNDHED OG TRIVSEL

Fase 1: Indikator 1 og 4 (2021, Q1 & Q2)
Fase 2: Indikator 4 og 6 (2021, Q3 & Q4)
Fase 3: Indikator 2, 5 og 7 (2022)

- | | |
|--------------------------------------|---|
| 1.1 Synligt ledelsesengagement | 1.2 Kompetent lederskab |
| 2.1 Evaluering af risikostyring | 2.2 Læring af hændelser |
| 3.1 Arbejdsplads- og job instruktion | 3.2 Evaluering af arbejdsmiljø-indsatser |
| 4.1 Kommunikation / briefings | 4.2 Planlægning og organisering af arbejdet |
| 5.1 Innovation og forandring | 5.2 Indkøb |
| 6.1 Grunduddannelse og instruktion | 6.2 Opfølgende uddannelse og instruktion |
| 7.1 Forslag til forbedringer | 7.2 Anerkendelse og belønning |

<http://visionzero.global> (Rapport og faktakark på 8 sprog)

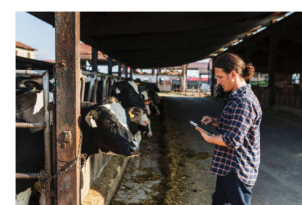
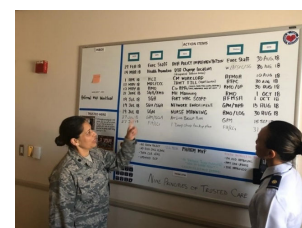
Materialer på dansk: COWI, Human House, Joblife, Rambøll, osv.



5

PROAKTIVE MÅL FX TAVLEMØDER OG SIKKERHEDSRUNDERINGER

- ✓ Politik/kontrakter: Integrer AM i tavlemøder
 - ✓ Uddannelse
 - ✓ Træning
 - ✓ Afholdelse (antal, frekvens)
 - ✓ Opfølgning
 - ✓ Handling
 - ✓ Evaluering
 - ✓ Læring
- Objektive
- ↑
- ↓
- Subjektive



ARBEJDSPLADSERNE INTEGRERER DELE AF VISION ZERO TANKEGANGEN I EGNE STRATEGIER

VISION ZERO Måling af forebyggelsesniveau som spørgeskema, del af APV eller diskussion på årlig arbejdsmiljødrøftelse, AMO konference og workshops

VISION ZERO Placering på forebyggelsestrappen som strategisk KPI



Leder workshops om arbejdsmiljøets strategiske betydning for arbejdspladsen og Vision Zero tankegangen



Risikovurdering og systematik på psykisk arbejdsmiljø
3-part audit i Vision Zero implementering



Selvevaluering af ledernes roller, ansvar og indsatser i de 7 Gyldne regler



Medarbejderinvolvering i læring og vidensdeling af ulykker, nærved- og sygefravær
Tema dage med ledere, medarbejdere og AMO omkring forbedringsmuligheder i forhold til de 7 Gyldne regler

