

Strategisk ledelse af Forebyggelse og håndtering af drypvis fravær

Fra information til dialog – fra data til konkret forandring.

Har du også svært ved at knække kurven på det drypvis fravær? Så deltag i denne talk, hvor du får viden fra forskning og erfaringer fra praksis om, hvad der gør en forskel i arbejdet med drypvis fravær.

Cabi har i samarbejde med forskere udviklet et forløb med fokus på 5 temaer, der kan bidrage til jeres arbejde med det drypvis fravær.

Fokus på og håndtering af det drypvis fravær er en overset disciplin. Det nationale forskningscenter for arbejdsmiljø (NFA) peger på, at 45 % af det samlede fravær er korttidsfravær. Derfor vil det være relevant for flere arbejdspladser, også at have fokus på det drypvis fravær, dvs. det gentagne kortvarige fravær.

Flere virksomheder og organisationer oplever at især det drypvis fravær er forstyrrende ind i driften og løsningen af kerneopgaven. Fordelingen af opgaver og justeringer i arbejdet bliver udfordret ved det korte sygefravær og belaster kollegerne, som enten skal tage over på opgaver eller samarbejde med kolleger, der ikke er bekendt med opgaven.

Med fokus på forebyggelse og håndtering af det drypvis fravær, arbejdes der direkte ind i at skabe et godt arbejdsmiljø og med et godt arbejdsmiljø, kommer du foran i køen på at være den foretrukne arbejdsplads, som flere viser interesse for.

På denne talk får du indsigt i og redskaber til forebyggelse og håndtering af det drypvis fravær. Flere kan have den holdning, at korttidsfraværet kan der ikke ændres så meget ved, idet årsagen ofte ligger i infektionssygdomme. Men det er ikke helt korrekt. Det er velkendt, at der er en sammenhæng mellem sygefraværet og arbejdsmiljøet og ca 30 % af det generelle fravær har trådt ind i arbejdsmiljøet (NFA).

Cabi har i samarbejde med forskere fra Institut for sociologi og socialt arbejde (Aalborg Universitet), Psykologisk Institut (Aarhus Universitet) samt Arbejdsmedicin i Herning indsamlet viden om og udviklet et lederforløb med 5 temaer, som kan tilgås online, arbejdes med på en workshop eller på en hel temadag. Temaerne kan tages enkeltvis eller sættes sammen ud fra den enkelte arbejdsplads behov.

Indholdet på denne talk tager udgangspunkt i vigtige fokusområder, som forskerne har identificeret og Cabis brede erfaring med, hvad der virker i praksis. Vores fundament er, at indsatser til forebyggelse og håndtering af det drypvis fravær kan være meget forskellige fra indsatser, der retter sig mod langtidsfraværet. Derfor kræver det, at ledere bliver klædt godt på til arbejdet med det drypvis fravær. Du får både viden og værktøjer, som er lette at omsætte til praksis. Du skal være klar til at afprøve konkrete værktøjer og være aktiv i afdækning af egen arbejdsplads samt drøftelser om, hvad der kan være på spil i arbejdet med det drypvis fravær.

Vel mødt til en talk der giver indsigt i og afsæt til dit lokale arbejde med det drypvis fravær.