

Få organisationen til at blomstre med systematisk og kontekstnær arbejdsmiljøledelse

Anne Sofia Lønvig, direktør for arbejdsmiljø og Gitte Engelhardt, organisationskonsulent indenfor det psykiske arbejdsmiljø begge hos Københavns Lufthavne, deler nuværende og tidligere erfaringer med at lede og facilitere arbejdsmiljøarbejdet på en måde, så det passer til virksomhedens kontekst og kultur. Det er ikke nok systematisk at kortlægge arbejdsmiljøproblemerne, da analysen af organisationen, herunder værdier, strukturer, ledelses- og samarbejdsformer, er afgørende for at få sat de rette initiativer i gang og dermed få succes med arbejdsmiljøindsatsen.

Gennem oplægget gives eksempler på værktøjer, projekter/indsatser, målepunkter og incitament, der kan skabe rammer og retning det systematiske arbejdsmiljøarbejde. Der vil også være fokus på hvordan psykologisk tryghed kan bidrage til vedvarende motivation i arbejdsmiljøarbejdet og påvirke til den fælles læring og holdninger til det gode arbejdsmiljø – og heraf kan understøtte udvikling af kompetencer, kommunikation og integration med andre forandringsprojekter i organisationen.