

Hvordan måler man Forebyggelseskultur? – Vision Zero giver et bud

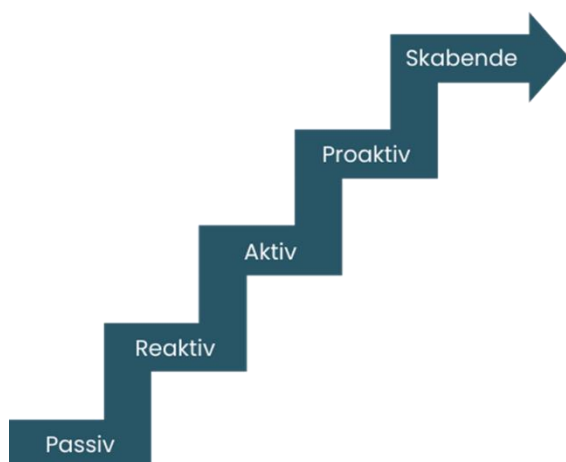
I et godt arbejdsmiljø forebygger man at belastninger i arbejdet resulterer i ulykker, nedslidning eller arbejdsrelateret sygdom. Det handler om at arbejdsmiljøarbejdet ligger på et højt forebyggelsesniveau, Det handler om at have en god forebyggelseskultur.

Men hvordan måler man virksomhedens forebyggelseskultur? Og hvordan arbejder man videre, hvis man gerne vil styrke forebyggelseskulturen?

Med den globale arbejdsmiljøkampagne Vision Zero som workshoppens ramme, bliver deltagerne på denne workshop introduceret til standardiserede spørgeskemaer til måling af sikkerhedskultur fra arbejdsmiljøforskningen og Vision Zero's bud på en enkel måde at måle forebyggelsesniveau og -kultur på.

De standardiserede spørgsmål præsenteres gennem den kortlægning der oprindeligt dannede grundlag for Vision Zero tankegangen og de 7 gyldne regler (Zwetsloot, Leka, Kines. Vision zero: from accident prevention to the promotion of health, safety and well-being at work; in Policy and Practice in Health and Safety, IOSH 2017).

Derefter introduceres til forebyggelsestrappen (maturity scale model), som er en (nyere) del af Vision Zero mindsettet og som er en meget anvendelig tilgang, hvis man ønsker en (enkel) kortlægning af virksomhedens forebyggelsesniveau.



Deltagerne præsenteres for konkrete eksempler, hvordan danske og internationale virksomheder har målt forebyggelses- og sikkerhedskultur og hvordan disse målinger har ført til konkrete indsatser der skal løfte forebyggelsesniveauet

Workshoppen har en høj grad af inddragelse af deltagerne som på workshoppen lejlighed til score egen virksomheds og deltagergruppens samlede forebyggelsesniveau på en række vigtige parametre. Med baggrund i måling af forebyggelseskulturen og med udgangspunkt i vigtige områder/temaer fra Vision Zero og arbejdsmiljøforskningen drøfter deltagerne i mindre grupper erfaringer og konkrete indsatser.