

Tema 3: Arbejdsmiljøarbejdet

- Hvordan sætter vi arbejdsmiljøarbejdet i system?

Workshop titel: Vision Zero som struktur for strategisk ulykkesforebyggelse

Vision Zero tankegangen har vundet indpas i hele verden, og nu er en del af EU's arbejdsmiljøstrategi.

Vision Zero er en tankegang, der omfatter både sikkerhed, sundhed og trivsel, og som er baseret på et forebyggende og proaktivt mindset om arbejdsmiljø og arbejdsmiljøindsatsen. Et mindset, som kan inspirere både store og små, private såvel som offentlige virksomheder i Danmark.

Vision Zero handler om at få virksomheder til at tænke mere proaktivt i organiseringen af arbejdsmiljøet og arbejdsmiljøindsatser, hvor arbejdsmiljø i højere grad skal være en integreret del af forretningen, og ikke en sidevogn. Vision Zero er baseret på '7 gyldne regler', som virksomheder kan arbejde med:

1. Tag lederskab – udvis engagement/forpligtigelse
2. Identificer farer – kontroller risici
3. Definer målsætninger – udvikle programmer
4. Sørg for et velfungerende og velorganiseret arbejdsmiljøledelsessystem
5. Sørg for sikre og sunde maskiner, udstyr og arbejdspladser
6. Forbedre kvalifikationer - udvikle kompetencer
7. Invester i medarbejderne - motiver ved deltagelse

På workshoppen vil deltagerne blive præsenteret for ROCKWOOLs globale Vision Zero indsatser, herunder sikkerhedskulturmåling, der tager udgangspunkt i Vision Zeros Forebyggelsesniveauer. Desuden vil ROCKWOOL dele deres erfaringer med at strukturere ulykkesanalyser efter Vision Zero 7 Gyldne Regler. Workshoppen vil også diskutere, hvorledes kortlægning af sikkerhedskultur og ulykkesanalyser efter Vision Zero mindsettet kan lede frem til ledelsesengagement og fastsættelse af proaktive mål på arbejdsmiljø.

Indholdet er følgende:

1. Hvordan kan Vision Zero anvendes til at hæve ulykkesanalyser og indsatser til et strategisk niveau, som skaber ledelsesengagement (Pernille Thau, Human House)
2. Hvordan kan Vision Zero anvendes som struktur for rejsen mod en bedre sikkerhedskultur og et højere forebyggelsesniveau (Merete Whitmarsh, ROCKWOOL og Pernille Thau, Human House)
3. Hvilke metoder anvender ROCKWOOL i praksis, som kan inspirere deltagerne til at arbejde mere strategisk med sikkerhedskultur og ulykkesanalyse (Merete Whitmarsh, ROCKWOOL)

Deltagere på workshoppen vil i mindre grupper få mulighed for at drøfte, vidensdele og tage stilling til, hvordan de kan arbejde med disse erfaringer i egen virksomhed.