

Hvorfor er et bæredygtigt arbejdsliv svaret på arbejdsmarkedets store udfordringer i fremtiden?

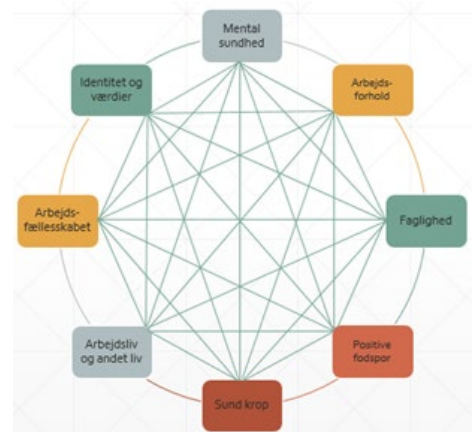
Øget digitalisering, flere ældre, klimakrise, globalisering, følgerne af corona og stressepidemi påvirker det danske arbejdsmarked. Denne talk tager afsæt i de veldokumenterede udfordringer og viser, at en del af løsningen er et større fokus på bæredygtige arbejdsliv.

Det handler om at skabe balance mellem de ressourcer, vi bruger og dem, vi får tilført. Jody Shaw deler et nyudviklet værktøj, som ledere, arbejdsprofessionelle og ansatte kan bruge til at skabe og opnå bæredygtige arbejdsliv.

Hvad vil det sige at have et bæredygtigt arbejdsliv? Som ledere og arbejdsmiljø-professionelle er vi langt fra færdige med at udvikle og definere begrebet bæredygtige arbejdsliv. I denne talk vil du blive præsenteret for vores bud på definitionen; *Bæredygtige arbejdsliv er arbejdsliv, der - i positiv balance mellem forbrug og ressourcer inden for en række parametre - opnås og leves af den nuværende generation samt bidrager positivt til de kommende generationer af arbejdskraft.*

I et udviklingsprojekt støttet af Velliv Foreningen har Aron sammen med Team Arbejdsliv og RUC udviklet en prototype af arbejdslivsprisme med parametre, som har indflydelse på et bæredygtigt arbejdsliv. I denne talk vil de aktuelle udfordringer blive koblet til dette værktøj, og vi vil komme med bud på konkrete løsninger til at fremme et bæredygtigt arbejdsliv.

Denne talk henvender sig til ledere, arbejdsmiljøprofessionelle og ansatte, som savner argumenter for, at bæredygtige arbejdsliv bliver sat på dagsordenen. Og som ønsker inspiration til at arbejde videre med det i egen praksis.



Jody Shaw er partner i Aron – Center for bæredygtigt arbejdsliv (CFBA). Aron er en socialøkonomisk virksomhed, der blev stiftet i sommeren 2017. Hos Aron arbejder vi for, at alle kan opnå og leve et bæredygtigt arbejdsliv. Det gør vi ved at designe, drive og forankre indsatser og værktøjer, der fremmer bæredygtige arbejdsliv.