

Regenerativ ledelse – når arbejdslivet skal give energi, ikke tage den

Louise Møller, Stifter og Partner i Re-lab

Vi står midt i en tid, hvor behovet for at gentænke måden, vi lever, leder og organiserer os på, bliver stadig mere presserende. Klimakrise, mistrivsel og svækkede systemer kalder ikke kun på tekniske løsninger, men på et dybere opgør med de grundlæggende antagelser, vi bygger vores samfund og organisationer på. Flere og flere begynder at se nødvendigheden af nye former for ledelse og organisering, nye livsformer og samfundsmodeller, hvor vi udviser en højere grad af ansvarlighed – over for os selv, hinanden, naturen og kommende generationer.

Regenerativ ledelse er et konkret og praksisnært svar på denne nødvendighed. Det handler om at lede med udgangspunkt i relationer, sammenhænge og langsigtet bæredygtighed – menneskeligt såvel som miljømæssigt. Det er en ledelsesform, der bygger på empati, ydmyghed og det at se andre lykkes. Regenerativ ledelse understøtter trivsel, produktivitet og innovation – ikke som hinandens modsætninger, men som hinandens forudsætninger.

Vi er ikke isolerede individer, der skaber alting selv. Vi er gensidigt afhængige og en del af et større økosocialt system. Det stiller krav til ledere – i både private og offentlige organisationer – om at vise et større ansvar og omsorg. For relationerne mellem mennesker. For naturen. For samfundet og det verdensbillede, vi alle er med til at forme.

I praksis betyder det bl.a. at træne evnen til negativ formåenhed – det vil sige at kunne være til stede i kompleksitet og usikkerhed uden hele tiden at gribe til hurtige løsninger. Det handler også om at prioritere restitution som en forudsætning for bæredygtig præstation og nytænkning. Og ikke mindst at skifte fra et mindset præget af hastværk og kontrol til ét, hvor balance og forbindelse er drivkraften.

Gennem toplederportrætter fra danske virksomheder og organisationer får du konkrete eksempler på, hvordan regenerativ ledelse kan se ud i praksis: Hvordan det mærkes i kulturen, hvordan det former beslutningsprocesser, og hvordan det kan skabe værdi både menneskeligt og forretningsmæssigt.

Vi inviterer dig til at være med i samtalen om, hvordan vi skaber en mere regenerativ fremtid – ikke som en idealistisk drøm, men som en praksisnær og nødvendig bevægelse. Det starter med os selv, men handler om noget langt større.