

Den faciliterende organisation – ledelse er noget, der sker *mellem* mennesker, ikke *over* dem

For alle, der interesserer sig for at skabe handlekraftige arbejdsfællesskaber: Arbejdsmiljøfolk, AMR, TR, konsulenter, ledere, projektledere på alle niveauer og andre nysgerrige.

Ledelse, som vi kender det, knirker. Vi mærker forandringen som rystelser fra en gletsjer, der langsomt revner og er ved at rive sig løs. Den gamle forståelse af ledelse holder ikke længere. De dygtige røvhullers tid er forbi, og både medarbejdere og ledere kalder højlydt på mere fællesskab. Vi står midt i et paradigmeskifte fra leder til ledelse.

Begreber som medledelse, psykologisk tryghed, selvbestemmelse og distribueret ledelse svirrer i luften og dufter af sunde arbejdspladser, hvor alle tager ansvar og passer godt på hinanden og opgaven.

Når hverdagen rammer, dufter det dog ikke altid af blomster. For hvordan *gør* man faktisk, når ansvar og trivsel ikke længere kun leveres oppefra, men skal bæres af alle? Når trivsel, tryghed og arbejdsglæde er noget lederen og arbejdsmiljøorganisationen skal *skabe rammer for*, så at alle kan bidrage - uden at det ender retningsløst og langtrukket? Hvordan leder man konkret i den virkelighed?

Svaret er facilitering!

Facilitering er en metakompetence, der opløser modsætningen mellem styring og involvering, kontrol og tillid. Facilitering er nøglen til at skabe generøse, produktive fællesskaber, hvor medarbejdere tager ansvar, udvikler og løser opgaven fleksibelt – uden at organisationen mister retning og resultater.

I denne keynote giver Kenneth Agerholm og Nanna Munk, begge partnere i FLOK, konkrete bud på, hvordan facilitering kan forløse organisationens potentiale. De udfolder konceptet "faciliterende lederskab" og giver nogle af de bedste fifs fra værktøjskassen.

Kenneth Agerholm og Nanna Munk er medforfattere til bogen "Den faciliterende Leder" (Hans Reitzel, 2025) og erfarne praktikere inden for organisations- og ledelsesudvikling.