

# PROGRAM



## SØNDAG D. 2. OKTOBER – GET TOGETHER (valgfri tilvalg)

- Kl. 17.30                      **Dørene til lab22 åbner**  
*Tjek ind på Nyborg Strand*
- Kl. 18.00                      **Tapas & vin**
- Kl. 19.00                      **"ÅRHSOME"**  
*Lars AP, Stifter og partner i Fucking Flink*  
Århsome er, når vi forbinder os med hinanden i fællesskaber, der gør os alle stærkere. Hør Lars AP's opløftende og inspirerende oplæg om hvad fællesskaber kan og hvordan du træder ind i en verden af mere Århsome.

## MANDAG D. 3. OKTOBER

- Kl. 08.00                      **Ankomst og morgenkaffe**  
*Ankomst og tjek ind for deltagere, der ankommer mandag. Morgenkaffe for alle.*
- Kl. 09.00                      **Beskæftigelsesminister Peter Hummelgård åbner lab22**  
*Beskæftigelsesminister Peter Hummelgård åbner konferencen og fortæller om sin vision for fremtidens bæredygtige arbejdspladser*
- Kl. 09.30                      **KEYNOTE: Working longer in good health: challenges and strategies**  
*Professor Alex Burdorf, Rotterdam Universitet*  
With the increasing pressure to work longer, it is of paramount importance to ensure that the working environment supports workers to remain healthy and productive. This requires a shift from the traditional focus on risk factors for occupational health, to attention for mitigation factors that ensure that vulnerable groups, such as workers with a chronic disease or disabilities, can maintain their paid employment. The lecture will discuss which strategies are required at micro, meso and macro level to create decent work for all.
- Kl. 10.30                      **Pause og messe**  
*Kaffe pause og tid til at besøge konferencens messeområde*
- Kl. 11.00                      **LAB talks**  
*En LAB talk er en kort inspirerende talk, der giver dig nye indsigter og adgang til nyeste viden indenfor en række områder. Inspireret af TED-talks, får du en kort og fængende gennemgang af et emne, præsenteret af eksperter og erfarne praktikere.*  
  
*Alle talks kører to gange, én gang pr. runde. Du har mulighed for at høre én talk pr. runde. Læs mere på [bamr.dk/konferencen/program](http://bamr.dk/konferencen/program)*

Kl. 11.00 – 11.30                      LAB talks første runde  
Kl. 12.00 – 12.30                      LAB talks anden runde

- Kl. 12.30                      **Frokost og messe**  
*Frokost og tid til at besøge messeområdet*
- Kl. 13.45                      **LAB workshops**  
*Vælg mellem et udbud af workshops, der tilsammen dækker konferencens fem temaer. Her får du mulighed for at komme i dybden med et emne. Læs mere på [bamr.dk/konferencen/program](http://bamr.dk/konferencen/program)*
- Kl. 15.15                      **Pause**
- Kl. 15.45                      **KEYNOTE: Strategisk ledelse – hvordan kommer vi fra data til forandring?**  
*Sigge Winther Nielsen, direktør i Djøf, forfatter til "Entreprenørstaten"*  
Dansk politik står i stampe. Pseudopolitiske initiativer og symbolpolitik griber om sig, mens samfundets reelle og komplekse udfordrings politiske løsninger svinder hen i ingenting. Tilbage står spørgsmålet om det politiske system overhovedet er i stand til at løse borgernes stigende bekymringer og dalende tillid til politikerne. Med udgangspunkt i seneste videnskab, historiske kilder, og 50 interviews med en række eksperter og nøgleaktører giver Sigge Winther Nielsen et bud på en forståelse af nutidens politiske kriser og hvordan vi finder en vej frem.
- Kl. 17.00                      **Pause og messe**
- Kl. 18.00                      **Middag**
- Kl. 20.30                      **Aftenprogram**  
*Let underholdning*
- Kl. 21.30                      **Hygge og Stjernebar**

## TIRSDAG D. 4. OKTOBER

Fra kl. 07.00 Morgenmad

- Kl. 09.00                      **Åbning af dagen**  
**KEYNOTE: Mellem magt, krænkelse og psykologisk sikkerhed – hvad og hvordan?**  
*Professor Mark Stein, Leicester University og Manon de Jongh, konsulent og forsker i organisationspsykologi*  
I de seneste år har vi - både i Danmark og internationalt - set et stærkt stigende fokus på sager hvor strukturelt magtmisbrug, undertrykkelse af minoriteter, (seksuelle) krænkelse, psykisk/fysisk vold og forstokkede traditioner er kommet til overfladen. Samtidig er begreber som psykologisk sikkerhed, medledelse, kollektiv mod, personlig magt og bæredygtighed kommet på den organisatoriske dagsorden. Hvordan kan vi forstå udviklingen? Hvad betyder den for ledelse, organisation og (arbejds)livet i det hele taget? Og hvad er dens potentiale?
- Vi har inviteret Mark Stein, Professor Emeritus i Leadership and Management på the School of Business, University of Leicester og executive coach og organisationskonsulent ( <https://www.markstein.org.uk/>) til at tale om de processer der er på spil i det enkelte menneske og på gruppeniveau når der er

svære udfordringer og ubehag i organisationen. Mark kommer ind på hvorfor mennesker i organisationer, der bliver konfronteret med en potentiel krise, finder det svært at høre dem, der råber op eller advarer os om farer. Udover at de opleves som 'fremmede', der står op imod os, argumenterer Mark at disse individer også kan repræsentere 'de gode dele af os selv', som vi har tabt eller har svært ved at få adgang til og som gør, at det bliver svært at høre dem. Efter keynoten, skaber vi plads til analyse og refleksion, samt inspiration til hvad der er på spil i vores organisationer når der sker potentielle kriser og hvad vi hver især kan gøre for at styrke vores arbejdsfællesskaber og udvikle en mere bæredygtig kultur henimod mere læring, produktivitet og trivsel.

Sessionen bliver faciliteret af Manon de Jongh og foregår på engelsk.

Kl. 10.30

### **Pause**

*Kaffe pause og tid til at besøge konferencens messeområde*

Kl. 11.00

### **LAB Arenaer**

*Konferencens fem temaer rundes af i hver sin arena, hvor oplæg og paneldebatter sætter rammen om faglige diskussioner, hvor teoretikere og praktikere deler erfaringer og ser frem mod fælles perspektiver.*

#### **Arena 1: Ledelse gennem indflydelse – introduktion til demokratiske organiseringer af arbejdet**

*Tovholdere: Forsker Jeppe Lykke Møller, Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø og lektor Susanne Ekman, Center for arbejdslivsforskning, Roskilde Universitet*

*Indlæg af udviklingschef Mette Aagaard, Slagelse kommune, Line Pommerencke-Vilmand og Lisbeth Palmhøj Nielsen, medejere af Analyse og Tal.*

Organisations- og ledelseskoncepter som sociokrati, holokrati, TEAL, Buurtzorg, distribueret ledelse mv. bliver mere og mere udbredt – og lover højere produktivitet og bedre arbejdsmiljø.

Forskningen har de seneste 60 år vist, at indflydelse på både organiseringen af og udførelsen af arbejdet er godt for trivsel, stress og produktivitet, og i en tid med øget stress og krav om omstillingsparathed på alle niveauer af organisationen, er disse nye bevægelser måske vejen frem.

I arenaen giver vi en introduktion til demokratiske ledelsesformer, ligesom vi præsenterer to-tre eksempler fra praksis. Undervejs diskuteres forskelle mellem tilgangene, samt hvilke både udfordringer og muligheder der ligger i dem i forhold til de ledelses- og arbejdsmiljøudfordringer, I måtte opleve.

#### **Arena 2: Fremtiden kommer - det digitaliserede arbejdslivs dilemmaer og potentialer**

*Tovholder: Marie Birk Jørgensen, Chef for Forskning og Innovation, KEA*

*Indlæg af: Jesper Balslev, ph.d., forskningskonsulent på Københavns Erhvervsakademi og forfatter og Jesper Grønbæk, Stifter og CEO for Health Tech Hub, Copenhagen.*

En typisk præmis forbundet med digitalisering af arbejdslivet, har været at det ville øge produktiviteten. På den anden side debatteres det om digitalisering sænker produktiviteten, forringer kvaliteten af vores måde at tænke på, underminerer faglighed, truer trivslen osv. At kunne navigere i den debat kræver begrebsudvikling, eller mere systematisk at kikke på erfaringer fra de organisationer og virksomheder der enten udvikler og udvider digitalisering eller regulerer, forbyder eller minimerer brugen af digitale værktøjer. Vi har inviteret to eksperter, der giver et yderst opdateret bud på dilemmaer og potentialer – og lægger op til udvikling og debat i salen.

### **Arena 3: Hvor går grænsen? Bliv klogere sammen med krænkellesmonopolet**

*Tovholder: Maja Sasser, arbejdsmiljøkonsulent, BUPL*

*Panel: Maria Elisabeth Reimer Rasmussen, advokat, HK; Kristina Garth-Grüner, Ledende Rådgiver i Forsvarets Personalestyrelse og Jesper Bastholm Munk, konfliktmægler, Center for Konfliktløsning og Rikke Kristiansen, tilsynsførende fra Arbejdstilsynet.*

Krænkelser på arbejdspladsen burde ikke finde sted! Det er tydeliggjort i arbejdsmiljøloven, og mange arbejdspladser har formuleret nul-tolerance overfor krænkelende handlinger. Men hvor og hvordan sætter vi konkret grænsen for, hvad der er acceptabel adfærd på arbejdspladsen? Det kan være langt sværere at svare på, når vi færdes i arbejdslivets dilemmafyldte gråzoneland af personlige grænser, dårlig humor, magt-ubalancer og misforståelser. I denne arena vil vi bevæge os tæt ind på livet af arbejdspladsens hverdagslige krænkelleskompleksitet ved at sætte konkrete dilemmaer og cases til diskussion i vores kompetente monopol – vores krænkellesmonopol – som består af tre eksperter, som er vant til at navigere i krænkellessager på arbejdspladsen.

### **Arena 4: Kontrol, lovgivning og systemer - hvad virker?**

*Tovholder: Anders Kabel, formand for AM-PRO, moderator: Jonas Sivkær Grønvall, journalist, A4 Medier*

Reform eller 'plejer'? Et panel bestående af organisationsrepræsentanter og arbejdsmiljøprofessionelle m.m. vil sammen med deltagerne diskutere den kommende arbejdsmiljøreform.

### **Arena 5: Variation, relation og restitution kan gøre dig sundere på jobbet**

*Tovholdere: Helen Kobæk, forfatter og bestyrelsesformand Estaid, Regitze Siggard, stifter og partner Aktivo Aps. og Anette Tybjerg-Jeppesen, cand.psych og ph.d.-studerende ved Københavns Universitet.*

De tre tovholdere vil duellere i en debat, og som deltager vil du blive aktivt inddraget og sammen vil vi jage svaret på, hvordan vi kan blive sundere af at gå på arbejde.

Kl. 12.30

#### **Frokost**

*Frokost og tid til at besøge messeområdet.*

Kl. 13.15

#### **lab22 sætter spor**

*Forperson Jan Steenhard og næstforperson Marie Birk Jørgensen fra Arbejdsmiljørådgiverne*

I et blik på konferencens erkendelser laver vi et eksperiment hvor vi i fællesskab finder frem til en formidling af konferencens vigtigste budskaber ud til det brede Danmark.

Kl. 14.00

#### **Pause**

Kl. 14.15

#### **KEYNOTE: Fremtiden er ankommet! - Find en bedre vej i det digitaliserede arbejdsliv med alle dets dilemmaer og potentialer**

*Fremtidforsker Anne Skare Nielsen, Universal Futurist*

Kl. 15.15

#### **Tak for i år. Vi ses igen til lab23**