

## Når vi ikke på kontoret på samme tid: Dilemmaer når man arbejder fleksibelt

Workshoppen vil med udgangspunkt i vores egne erfaringer, sætte spot på en række af de konkrete dilemmaer og udfordringer, vi som organisationer, ledere og medarbejdere står overfor, når alle ikke længere arbejder primært eller udelukkende fra kontoret.

**Om vores erfaringer.** Workshoppen er baseret på erfaringer indsamlet i et pilotprojekt om fleksibelt arbejde, gennemført fra juni 2021 til januar 2022 i Københavns Kommune. I projektet deltog 17 ledere og mere end 300 medarbejdere på både AC og HK-overenskomst, som havde fået mulighed for at arbejde fleksibelt – dvs. på distancen – også efter coronarestriktionerne blev ophævet. For nogle var projektet kombineret med en pladsbesparelse, eller implementering af aktivitetsbaseret indretning. Vi gennemførte en grundig evaluering, som udpeger en række særlige opmærksomhedspunkter for hvordan vi arbejder fleksibelt i fremtiden.

Foreløbigt bud på en agenda (med forbehold for ændringer):

1. Introduktion og rammesætning om dagens workshop
2. Kort oplæg om vores erfaringer med fleksibelt arbejde: Dilemmaer, paradokser og inspiration til fremtidige drøftelser
3. Workshop om dilemmaer ved fleksibelt arbejde. Vi byder ind med dilemmaerne, og workshopdeltagerne byder ind med erfaringer og refleksioner i mindre grupper.

Dilemmaerne kunne f.eks. være:

- a. Individuel og fælles opgaveløsning: Hvordan sikrer vi god balance mellem hensynet til individets ønske om fleksibilitet og autonomi, og hensyn til fællesskabet/kollegaskabet og den fælles opgaveløsning, så som videndeling, sparring, kvalitet i opgaveløsning og fællesskab
- b. Ledelseskompetencer: Hvilke kompetencer skal personalelederne besidde, når vi arbejder fleksibelt, og hvordan understøtter vi dem organisatorisk?
- c. Kontorindretning: Hvordan skaber vi kontorer, vores medarbejdere har lyst til at komme ind på, og som understøtter, at vi ikke alle er der fuld tid, og hvilke aktiviteter skal de understøtte?
- d. Sygefravær og barns sygedag: Er vi stadig syge, når vi er syge? Muligheden for hjemmearbejde har rykket ved normerne for, hvornår vi melder os syge, så hvordan skal vi tale om sygefravær og barns sygdom, hvis man jo godt lige kan sende en mail fra sygesengen?

## Baggrundsspørgsmål fra hjemmesiden:

### Overskrift

- Når alle ikke er på kontoret på samme tid: Dilemmaer når vi arbejder fleksibelt

### Beskriv hvilken forskel vil du gerne gøre for dine deltagere og hvordan du vil inddrage dem?

- Vi deler erfaringer fra en undersøgelse af fleksibelt arbejde i Københavns Kommune med 300+ medarbejdere.
- Det vigtigste, de får med hjem, er dog deres egne erfaringer, som de deler med hinanden.
- Vi skaber et rum for dialog om dilemmaer ved fleksibelt arbejde. Dette kan give inspiration til drøftelser i egen organisation.

### Hvis du skulle rykke ledelse og arbejdsliv i en retning, hvilken retning skal det være`?

- Mod mere dialog på alle niveauer og organisationen, omkring potentialer og dilemmaer med fleksibelt arbejde. For det er i de løbende dialoger i- og på tværs af ledelsesgrupper, personalegrupper og direktions, at vi bliver rigtig gode til at arbejde fleksibelt.

### Hvad får man som deltager med sig ved at komme til din workshop?

- Oplæg til, hvilke drøftelser og dilemmaer man med fordel kan sætte fokus på, når man som organisation arbejder fleksibelt, baseret på erfaringerne fra vores eget pilotprojekt med fleksibelt arbejde i Københavns kommune.
- Inspiration og input fra andre workshopdeltagere: Hvordan har de gjort det andre steder, hvilke udfordringer har de haft og hvordan har de løst dem?

### Beskrive i kort form (max. 500 tegn), hvad workshoppen handler om.

- Hvilke dilemmaer står man overfor som leder, medarbejder eller organisation, når vi arbejder forskellige steder fra? Og hvad kan vi lære af hinandens løsninger? Med udgangspunkt i konkret empiri fra Københavns Kommune, inviterer vi til erfaringsudveksling og fælles refleksion om fleksibelt arbejde.