

## Kemisk risikovurdering og risikovillighed

Udarbejdelsen af de kemiske risikovurderinger har fyldt meget på de danske arbejdspladser efter regelændringen trådte i kraft den 1. juli 2019, hvor kravet om arbejdspladsbrugsanvisningerne (APB'er) bortfaldt og bl.a. blev erstattet af kemisk risikovurdering. Formålet med den kemiske risikovurdering er at kortlægge medarbejdernes kemiske arbejdsmiljø - er der arbejdsopgaver, hvor de unødigt udsættes for kemiske stoffer/materialer, og hvor sikkerheden kan forbedres, så skal det dokumenteres og forbedres.

Sætter man 10 medarbejdere til at udarbejde en kemisk risikovurdering på samme arbejdsopgave/proces, vil de ikke nødvendigvis afdække de samme risici. Der kan faktisk være stor forskel på den kemiske risikovurderings konklusion!

Det er der selvfølgelig flere grunde til - en af dem er forskellen på medarbejdernes risikovillighed. En øget risikovillighed kan selvfølgelig gøre, at de reelle risici i forbindelse med en arbejdsopgave ikke afdækkes og derefter afhjælpes. En øget risikovillighed fra en eller flere medarbejdere kan også påvirke kulturen på arbejdspladsen, og gøre at flere medarbejdere negligerer eventuelle risici - det plejer jo at gå godt, så hvorfor er det vigtigt med det åndedrætsværn?! Tør den nyere eller mere uerfarne medarbejder fx at stille spørgsmålstegn ved den mere erfarne kollegas ageren eller syn på eventuelle risici?

Med en fælles forståelse, et fælles sprog og tilgang/forventningsafstemning kan mange arbejdsopgaver lattes, herunder arbejdet med de kemiske risikovurderinger. Én medarbejder kan nemlig forstærke kulturen (herunder risikovilligheden) både i positiv og negativ retning. Så hvordan ændrer man holdningen, fx i forhold til risici, så medarbejderne både passer på sig selv men også kollegerne, så der skabes både øget kemisk- og psykologisk sikkerhed.

På talk'en arbejdes der med konkrete cases og der inddrages erfaringer fra oplægsholdernes erfaringer fra virksomhederne.