

MENNESKELIG INDSATS – TRIVSEL I ALLE LED

Hvordan sikrer man trivsel, tryghed og arbejdsfællesskab i en organisation, hvor størstedelen af medarbejderne er selvledende, arbejder over hele landet og sjældent mødes fysisk?

Det spørgsmål vil Hammer&Hollænder nu finde svaret på sammen med virksomheden Leute, der leverer specialiserede ydelser på børne- og ungeområdet.

Med støtte fra Velliv Foreningen gennemfører vi i løbet af 2024 projektet ”Menneskelig indsats – trivsel i alle led”, der skal udvikle og styrke arbejdsfællesskabet og kontakten mellem ledere, koordinatore og medarbejdere i Leute.

Leute samarbejder med kommuner over hele landet om støtte til familier med børn og unge med særlige behov. Medarbejdergruppen består af cirka 160 ansatte- primært pædagoger og socialfaglige medarbejdere, der arbejder 1:1 hjemme hos familierne.

Helt konkret skal projektet forebygge, at Leutes medarbejdere ikke oplever at stå alene i forhold til selvledelse kombineret med høje faglige og følelsesmæssige krav. Det betyder bl.a., at koordinatore og ledelse bliver klædt på til faglig og personalemæssig ledelse på distancen, og at medarbejderne får klarhed over, hvilken støtte de kan regne med organisatorisk og socialt.

Projektforløbet består af 3 faser, hvor vi arbejder praksisnært med at opbygge og forankre fælles viden, sprog og handleberedskab. I fase 1 stiller vi skarpt og etablerer et fælles sprog. I fase 2 får vi viden og indsigt, vi udvikler redskaber og etablerer et fælles handleberedskab. Og i fase 3 afprøver vi tiltagene og uddrager læring om at arbejde og samarbejde i et tilpas støttende miljø.

Teoretisk og fagligt tager projektet afsæt i

- Tillid og psykologisk tryghed
- De 3 psykologiske grundbehov - selvbestemmelsesteorien
- Distanceledelse - Nærværende ledelse på afstand
- Erfarings- og aktionsbaseret læring.

Læs mere om Leute her (www.leute.dk) og om Velliv Foreningen her (<https://www.vellivforeningen.dk>).