

Tema 2: Ledelse og psykisk arbejdsmiljø

Workshop titel: I Cook Medical handler arbejdsmiljøarbejdet om ledelse og samarbejde

Cook Medical har som så mange andre virksomheder været igennem en organisatorisk forandringsproces. Virksomheden har igennem de sidste par år haft fokus på, hvordan organiseringen og systematikken i arbejdsmiljøarbejdet kan støtte op omkring forandringsprocessen. Det har i hele processen været centralt, at topledelsen, mellemedere, HR, EHS-professionelle, arbejdsmiljøorganisationen og medarbejdere har samarbejdet om at sikre det bedst mulige psykiske arbejdsmiljø og trivsel i en omskiftelig og til tider uforudsigelig hverdag.

På denne workshop vil Cook Medical EHS Specialist, Lotte Thagesen, sammen med Human House Afdelingsleder, Pernille Thau, fortælle om Cook Medicals erfaringer med at sætte fokus på ledelse og samarbejde i arbejdsmiljøarbejdet i forandringstider. Workshoppen vil fokusere på følgende temaer:

- Cook Medical har gennemført en APV-proces bestående af spørgeskemaundersøgelse, møder med samtlige ledere om egen afdelings styrker og udfordringer samt gode råd til det videre arbejde med handlingsplanerne i samarbejde med medarbejderne. APV-processen har også indeholdt en måling på ledere og medarbejderes vurdering af virksomhedens forebyggelsesniveau på det psykiske arbejdsmiljø ved hjælp af forebyggelsestrappen, som er introduceret i den seneste internationale ISSA Vision Zero Guide on Wellbeing.
- Cook Medical har systematiseret og gennemført risikovurdering af det psykiske arbejdsmiljø i forbindelse med forandringerne, og formuleret indsatser til rejsen mod en god forebyggeskultur. Virksomheden har fokuseret på det psykiske arbejdsmiljø som katalysator for den gode forebyggeskultur på både sikkerhed, fysisk arbejdsmiljø og psykisk arbejdsmiljø.
- Cook Medical EHS Specialist, Lotte Thagesen vil også komme ind på hendes egne overvejelser omkring rollen som EHS-professionel nu og i fremtiden: Skal professionen se sig i stigende grad som udviklingskonsulent mere end specialist, som stadig er den traditionelle opfattelse?
- Workshoppen vil beskrive, hvordan Cook Medical har sikret en sammenhæng og stringens i de supplerende uddannelser for AMO gennem de sidste par år. Fokus har været at opbygge kompetencer på forandringsledelse og psykisk arbejdsmiljø i arbejdsmiljøorganisationen. For at sikre samarbejde mellem ledelsen og arbejdsmiljøorganisationen, har det været vigtigt at uddanne arbejdsmiljøorganisationen, så de er kompetente sparringspartnere for ledelsen på forandringer, psykisk arbejdsmiljø og trivsel. Det har desuden været vigtigt at skabe en effektiv uddannelsesstruktur:
 - Dag 1 handler om kompetenceudvikling af arbejdsmiljøorganisationen på forretningsmæssige prioriteter
 - Dag 2 har deltagelse af topledelsen med fokus på gensidigt samarbejde: Hvad er ledelsens rolle, ansvar og opgaver i forhold til arbejdsmiljøet, og hvordan kan arbejdsmiljøorganisationen understøtte ledelsens prioriteter.

Workshop deltagerne vil under præsentationsdelen have mulighed for at kommentere og stille spørgsmål. Der vil desuden blive sat tilstrækkelig tid af til, at deltagerne kan diskutere i grupper, hvordan de kan anvende inspirationen fra Cook Medical i deres egne organisationer.