

Tema

Ledelse af trivsel, præstation og samarbejde

Overskrift:

Lederes arbejdsmiljø og trivsel - hvordan hjælper vi arbejdspladser med at styrke det?

Beskrivelse 1 side:

Lederes trivsel og arbejdsmiljø har historisk været en blind plet i arbejdsmiljøindsatsen. Men der er god grund til at sætte fokus på lederes arbejdsmiljø. Både fordi det har betydning for, om lederen kan lykkes med sine opgaver; for de ansattes arbejdsmiljø; fordi (de fleste) ledere også er ansatte – og dermed omfattet af arbejdsmiljøloven. Og fordi et etisk perspektiv fordrer, at vi også behandler ledere på lige fod med andre mennesker: med ret til et godt arbejdsmiljø.

Så hvordan kan vi hjælpe arbejdspladserne med at styrke lederes trivsel og arbejdsmiljø? Workshoppen formidler erfaringer med at træne tre arbejdspladser HR-afdelinger og ledere på forskellige niveauer i at sætte fokus på lederes psykiske arbejdsmiljø. Træningen tager udgangspunkt i BFA Velfærd & Offentlig administrations materiale 'Styrk lederes trivsel og resultater'. På workshoppen udfoldes, hvorfor det er vigtigt med fokus på lederes arbejdsmiljø, og der deles overvejelser og erfaringer med at skabe et træningsrum for HR og lederne selv på tre offentlige arbejdspladser, hvor de sætte fokus på lederes arbejdsmiljø og tage initiativer til at styrke det.

På workshoppen deler den erfarne erhvervspsykolog, ledelsesrådgiver og tidligere chef i Arbejdstilsynet Lill Palmbød og projektleder Mads Kristoffer Lund overvejelser, erfaringer og resultater om, hvordan indsatsen for at styrke lederes arbejdsmiljø kan motiveres, hvilke metoder der kan anvendes, og hvad det fører til af fokuspunkter på tre offentlige arbejdspladser. Der lægges op til dialog med deltagerne om deres erfaringer med at sætte lederes arbejdsmiljø på dagsorden – og med at styrke ledertrivslen.

Hvilke målgrupper henvender workshoppen sig primært til?

Konsulenter, forskere, BFA, Arbejdstilsynet, HR/HS, ledere, AMR / TR

Forkundskab, niveau:

Deltagerne er velkomne til at orientere sig i materialet 'Styrk lederes trivsel og resultater' inden workshoppen på www.arbejdsmiljoweb.dk/lederpsykiskearbejdsmiljo

Inddragelse af deltagerne på workshops – 500 tegn:

Workshoppen veksler mellem korte oplæg og deltagerdialoger. Deltagerne inddrages i at dele erfaringer med at rette fokus på lederes arbejdsmiljø og bedes bidrage med egne erfaringer og råd i forhold til at træne arbejdspladser i at styrke lederes trivsel og resultater.

Max antal deltagere

50