



# Skab stærke arbejdsfællesskaber - på tværs af generationsforskelle.

Kl. 9.00-10.00. D. 8. oktober 2024  
*V. Karen Christina Spuur*

# Agenda

- Hvem er damen?
- Kan vi overhovedet tale om generationer?
- Hvornår opstår generationelle friktioner?
- Hvad kan være konsekvensen for arbejdsmiljøet, når der vi misforstår hinaden?
- Hvad skal jeg være opmærksom på fremadrettet?



# Kultur

Livsfase

Generation

Personprofil

**Personprofiler** påvirker vores forventninger, værdier, behov, motivationsfaktorer og adfærd. Det har været en del af bevidstheden hos virksomhedsledere i mange år. Personprofiler er ofte relative uforanderlige.

**Livsfaser** påvirker vores behov, motivation, værdier og forventninger til vores arbejdsliv. Livsfaser ændrer sig dynamisk.

**Generation**, er en gruppe af personer med omtrent samme alder eller med bestemte tidsbundne træk. Den tid vi er opvokset i har formative påvirkninger af værdier, normer og dermed ofte en afgørende indflydelse på vores adfærd og forventninger.

*Mange virksomheder underkender betydningen af den formative påvirkning fra opvæksten. Det kan lede til misforståelser, mistriivsel og udfordringer i mental sundhed på tværs af generationer.*

# Hvad har formet de forskellige generationer



## Baby Boomers

(1946-1966)

”Børn skal ses, ikke høres.”

Hårdtarbejdende  
Disciplinerede

Opleves som:

Loyale  
Kreative  
Livsnydere  
Dominante og hierarkiske



## Generation X

(1967-1979)

Resultatorienteret  
Penge & titler  
Hårdtarbejdende

Opleves som:

Resiliente  
Stabile  
Resultatfokuserede  
Hierarkiske



## Generation Y

(1980-1995)

IT fortrolige  
Karrieremindede  
Meningssøgende

Opleves som:

Krævende og passionsdrevne  
Fleksible og frihedssøgende  
Udviklingsorienterede



## Generation Z

(1996-2011)

Utålmodige  
Meningssøgende  
Relationsorienteret

Opleves som:

Udviklingsfokuseret  
Tidkrævende  
Feedback hungrende  
Krav om medindflydelse

# Hvad har formet generationerne?



Benjamin



Bent



# Typiske knuder i samarbejdet mellem generationer?

Vi har forskellige forventninger til ledelse, arbejdsliv og bæredygtighed.

Forskellige **forventninger** og **bias** til i mødet på tværs af generationer;

- Belønninger og ansvar
- Relationer og samarbejde
- Anerkendelse og feedback
- Mening
- Flexibilitet
- Mv.

## Knuder i samarbejdet

# Hvad oplever du på din arbejdsplads?

- Hvilke iagttagelser har du gjort dig?
  - Hvad har I haft succes med?
- Hvad er svært i samarbejdet på tværs af generationer?





# Hvad er vigtigt i din organisation?

- Hvor og hvordan kunne det være relevant at starte?

## Selvrefleksion



## Gruppediskussion

- Hvad tager du med fra i dag?
- Hvilken justering kunne være frugtbar at lave i jeres organisation, så I styrker de stærke arbejdsfællesskaber på tværs af generationer?





Skab stærke arbejdsfællesskaber  
- på tværs af generationsforskelle.

## Opsummering

Diversitet, respekt og værdighed for alle – giver stærke arbejdsfællesskaber på tværs af generationer

# Tak for i dag

- Karen Christina Spuur
- Tlf.: 31151819
- Mail: [Ktre@karen.dk](mailto:Ktre@karen.dk)
- Hjemmeside: [www.ktre.dk](http://www.ktre.dk)
- LinkedIn:

<https://www.linkedin.com/in/karenra/>





Find gratisværktøjer på min  
hjemmeside.

Klik [her](#)

Eller kopier denne url ind i din  
browser

<https://ktre.dk/v-rkt-je>

Leaping Now 

[www.LeapingNow.com](http://www.LeapingNow.com)



HAR DU LEDELSE AF MEDARBEJDERE MED DIAGNOSER?

Hvordan håndterer du udfordringen med at lede på tværs af forskellige behov? Hvilke dilemmaer møder du?

Del dine erfaringer og bidrag til at udvikle lederværktøjer til gavn for dig og dine medarbejdere.

[Find undersøgelsen her](#) eller <https://forms.office.com/r/mHaBL0y6eu>

# Tør du teste dine egne bias?

Find tests om bias her;



Find en tests om mange forskellige bias her

<https://implicit.harvard.edu/implicit/takeatest.html>

Find en test om aldersbias her

<https://implicit.harvard.edu/implicit/user/agg/blindspot/indexgc.html>



# Kan man tale om generationer?

## Hvad er en generation?

- “(..) a generation can be defined as a group of individuals born within the same historical and socio-cultural context, who experience the same formative experiences and develop unifying commonalities as a result”
- (Lyons & Kuron, 2013: 140).

## Hvorfor er det interessant?

- “Generational differences will be organizations’ biggest “people issue” for the next decade because they will force every type of person to make significant adjustments to succeed”
- Kilde; Vélez, 2018: 15.