

Skab stærke arbejdsfællesskaber på tværs af generationsforskelle

Arbejdsmarkedet er i bevægelse. Generationsbevidsthed er mere aktuell end nogensinde før og et centralt element, når man arbejder med at styrke arbejdsmiljøet.

Arbejdsstyrken er i dag sammensat af fire generationer, der alle bringer forskellige perspektiver og værdier med sig. Generationerne imellem opstår der friktioner, når de usagte forventninger kolliderer. Ofte leder små irritationer til frustrationer, der påvirker samarbejdet og det psykiske arbejdsmiljø.

Generationerne har forskellige forventninger til deres ledere, kollegaer og måden vi samarbejder på. De forskellige behov og præferencer for hvor ofte og hvordan, der gives feedback og uddeles anerkendelse fylder meget for mange medarbejdere. For andre kan det være at de yngre generationer er drevet af life-work balance i stedet for work-life balance. Er det f.eks. i orden at gå kl. 14 fordi man skal til yoga?

For at skabe et godt og harmonisk arbejdsmiljø, med mental sundhed og trivsel for alle generationer, er det nødvendigt at forstå og håndtere de udfordringer, der opstår på grund af generationsforskellene.

Kom med, når Karen Christina Spuur stiller skarpt på forskellene og det store potentiale, der ligger i at skabe styrkebaseret synergi på tværs af forskellighederne. Karen tager afsæt i sin nyeste bog "Ledelse på tværs - Skab synergi og slip potentialet løs mellem generationerne"



Om Karen Christina Spuur:

Forfatter, foredragsholder og rådgiver inden for ledelsesudvikling, medarbejdertrivsel og ledersparring. Som tidligere lektor i ledelse, organisation og kommunikation på Cphbusiness har Karen Christina arbejdet i krydsfeltet mellem forskning og praksis. Læs mere på www.Ktre.dk