

Inklusionskapacitet. Hvad kan arbejdspladser gøre for at inkludere alle?

Mikkel Bo Madsen, lektor, Aalborg Universitet

Nogle arbejdspladser lykkes med at inkludere mennesker, der ikke ligner "den almindelige medarbejder". Det kan være personer med neurodivergens eller andre udfordringer - permanente eller periodiske. Når inklusion lykkes, får flere mulighed for at bidrage til arbejdspladsens produktion og værdiskabelse. Det er en fordel i forbindelse med rekruttering og fastholdelse, men det er også en eftertragtet kvalitet ved arbejdsmiljøet. Ud fra ny og igangværende forskning, diskuterer oplægget, hvordan vi kan forstå virksomheders inklusionskapacitet, og hvordan kan arbejdspladser arbejde med at løfte deres inklusionskapacitet.