

ORP INTERNATIONAL
FOUNDATION

lab24
ledelse —
arbejdsliv
bæredygtighed

EN SIKKER, SUND OG BÆREDYGTIG VIRKSOMHEDSKULTUR

- PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT
FOR ARBEJDSMILJØET?

HANS-HORST KONKOLEWSKY
PRESIDENT INTERNATIONAL ORP FOUNDATION
GLOBAL VISION ZERO AMBASSADØR
LEDER AF GLOBAL VISION ZERO BUSINESS COUNCIL

www.fiorp.org



PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

- "GREAT RESET" OG ARBEJDSMILJØ
- CENTRALE UDFORDRINGER
- TID TIL ET PARADIGMESKIFT?



PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

EN BEDRE FREMTID FOR
MENNESKER OG PLANETEN



ØGET SUNDHED OG
BÆREDYGTIGHED



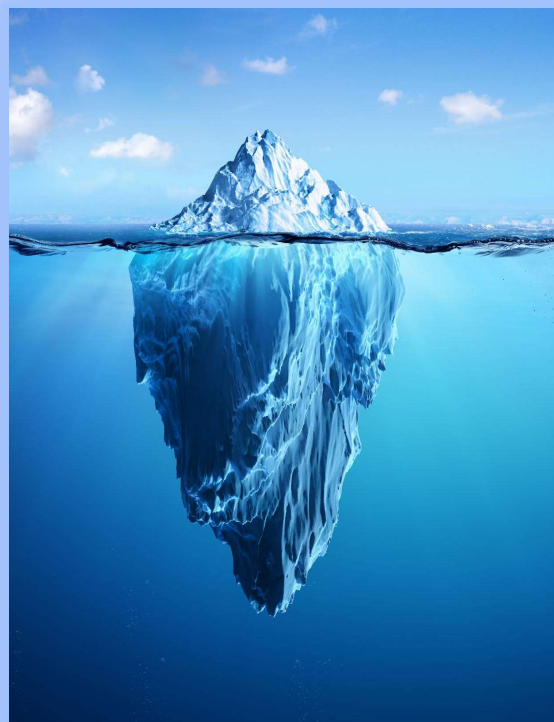
PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

➤ UDFORDRINGER FOR ARBEJDSMILJØET



PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

GLOBALLE UDFORDRINGER



Næsten tre millioner arbejdstagere dør hvert år på grund af arbejdsrelaterede ulykker og sygdomme

(2,6 millioner liv går tabt på grund af arbejdsrelaterede sygdomme, mens arbejdsulykker tegner sig for yderligere 330.000 dødsfald)

Ca. 4 % af det globale BNP går tabt på grund af dårlige arbejdsforhold

ILO 2023

PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

GLOBALE UDFORDRINGER



15 % af voksne i den arbejdsdygtige alder havde en psykisk lidelse i 2019

Det anslås, at 12 milliarder arbejdsdage går tabt hvert år på grund af depression og angst, hvilket koster den globale økonomi næsten en billion USD

WHO/ILO 2022

PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

Globale udfordringer



Nye risici, der kræver opmærksomhed:

- IKT/Digitalisering
- Cirkulær økonomi
- Grønne jobs
- Nanomaterialer
- Klimaforandringer

EU-OSHA 2024

PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

4 CENTRALE UDFORDRINGER FOR ARBEJDSMILJØARBEJDET

- FORNY ARBEJDSMILJØFORSTÅElsen
- MOTIVERE (TOP-)LEDElsen
- MÅLE ARBEJDSMILJØKULTUREN
- DIGITALISERE FOREBYGGELSEN



PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

- FORNY ARBEJDSMILJØ-
FORSTÅElsen



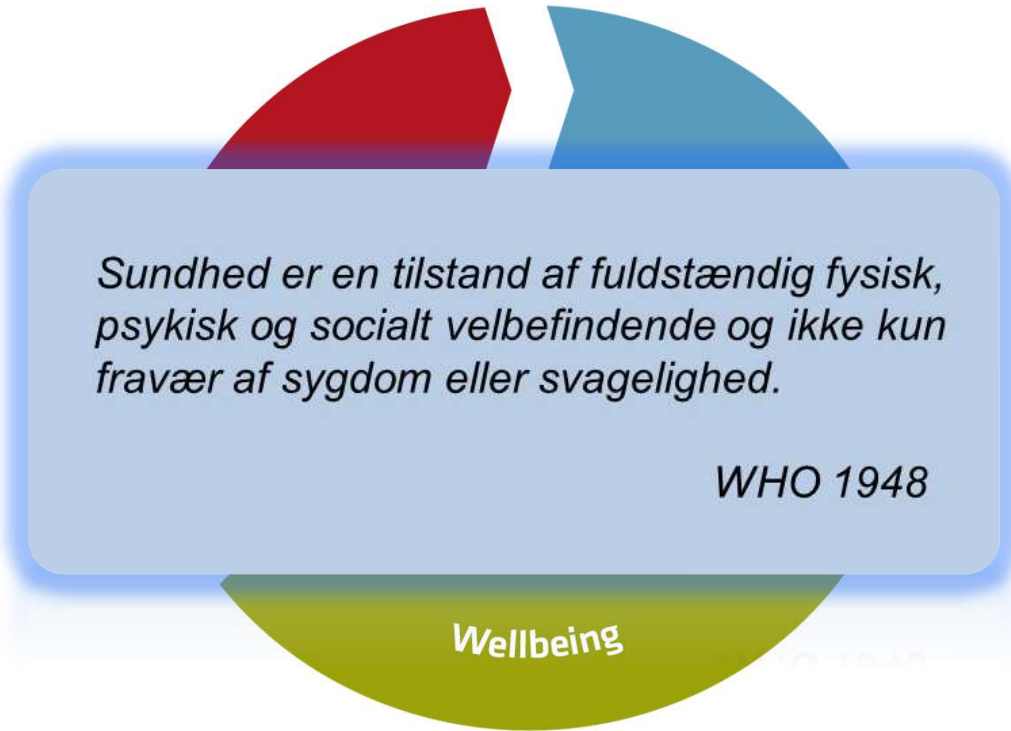
PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

VISION ZERO – EN "GAME CHANGER"



PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

VISION ZERO KONCEPTET



Sundhed er en tilstand af fuldstændig fysisk, psykisk og socialt velbefindende og ikke kun fravær af sygdom eller svagelighed.

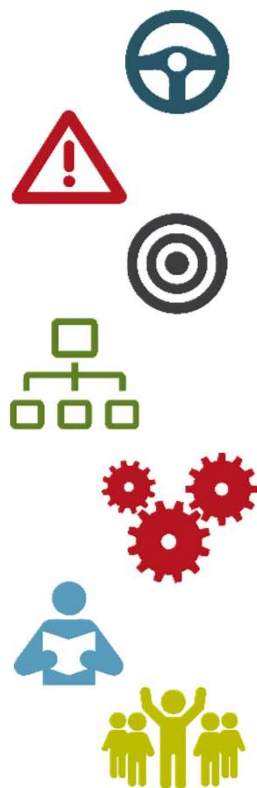
WHO 1948

Wellbeing

- En **fælles forståelse**: Samtlige arbejdsulykker, erhvervssygdomme og arbejdsskader kan forebygges
- En **proces** snarere end et kvantitativt mål
- Sigtet er en **forebyggelseskultur**, der integrerer **sikkerhed** og **sundhed** samt **trivsel** på arbejdspladsen
- En køreplan med **7 Gyldne Regler**
- **Decentral/fleksibel** implementering

PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

7 Gyldne Regler



1. **Tage lederskab - udvise engagement**
2. Identificere farer - vurdere risici
3. Fastlægge mål - udvikle programmer
4. Sørge for et sikkert og sundt system - være velorganiseret
5. Sikre sikkerhed og sundhed i forbindelse med maskiner, udstyr og arbejdspladser
6. **Forbedre færdigheder - udvikle kompetencer**
7. **Investere i mennesker - motivere gennem deltagelse**

PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

VISION ZERO – EN GLOBAL ARBEJDSMILJØBEVÆGELSE



ORP INTERNATIONAL FOUNDATION

lab24
ledelse
arbejdsliv
bæredygtighed

www.fiorp.org

PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

VISION ZERO – EN UNIVERSEL TILGANG

VISION ZERO

7 Golden Rules –
for zero accidents and healthy work

A guide for employers and managers

VISION ZERO

7 Golden Rules for Small Businesses



VISION ZERO

The 7 Golden Rules –
To protect the environment and our future

A guide for industry, employers and managers



VISION ZERO

Improving Safety, Health and Wellbeing
in Workplaces along Global Supply Chains
by Vision Zero



VISION ZERO
Safety, Health, Wellbeing.

developed by  issa

VISION ZERO
Safety, Health, Wellbeing.

developed by  issa

VISION ZERO
Safety, Health, Wellbeing.

developed by  ENHPO  issa

VISION ZERO
Safety, Health, Wellbeing.

developed by  issa

ORP INTERNATIONAL
FOUNDATION

lab24
ledelse
arbejdsliv
bæredygtighed

www.fiorp.org

PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

VISION ZERO DEL AF EU'S ARBEJDSMILJØSTRATEGI 2021-2027



"Vi skal forpligte os til en "Vision Zero" tilgang, når det drejer sig om arbejdsrelaterede dødsfald i EU. At være sund på arbejdspladsen handler ikke kun om vores fysiske tilstand, men også om vores mentale sundhed og velbefindende."

Nicolas Schmit, fhv. EU-Kommissær for Beskæftigelse og Social Rettigheder

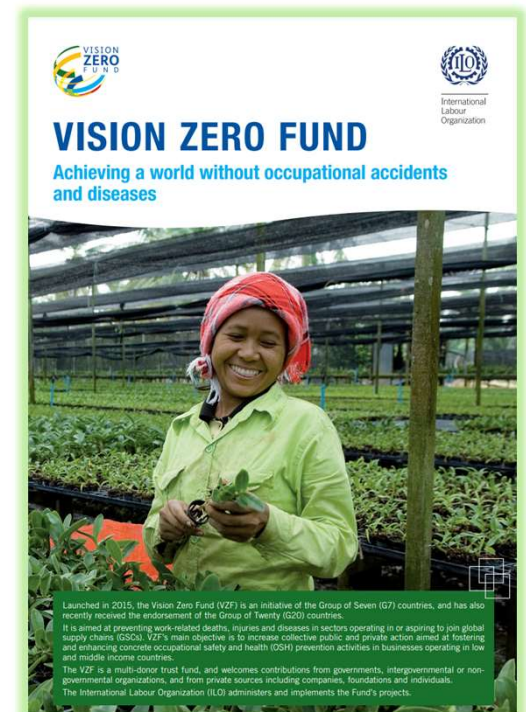
PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

ILO'S VISION ZERO FOND – KOLLEKTIV HANDLING FOR SIKRE OG SUNDE FORSYNINGSKÆDER



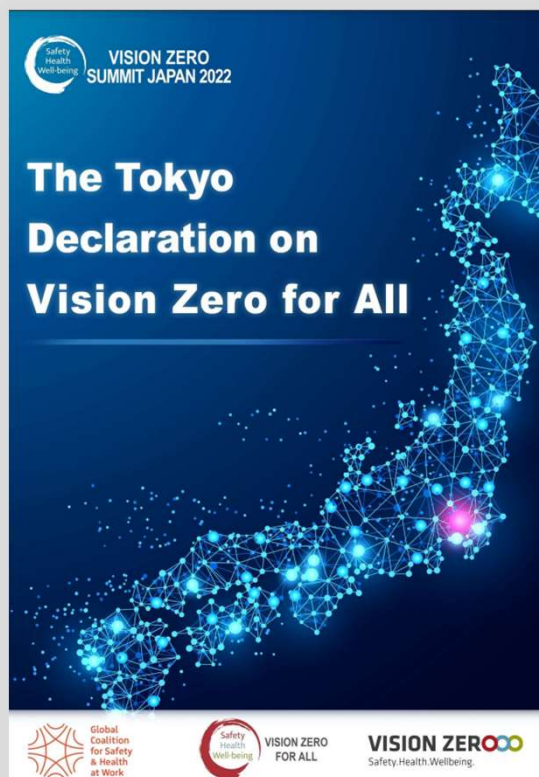
»Vision Zero Fund (VZF) samler regeringer, arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer, virksomheder og andre interessenter for i fællesskab at fremme visionen om at opnå nul alvorlige og dødelige arbejdsrelaterede ulykker, skader og sygdomme i globale forsyningskæder«

Ockert Dupper, Global Programme Manager



PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

VISION ZERO TOPMØDE - JAPAN 2022



”Erklæringen repræsenterer en global konsensus om Vision Zero som det ‘kompass’, der skal være retningsgivende for alle fremtidige internationale, nationale, branchespecifikke og virksomhedsrelaterede forebyggelsesaktiviteter.”

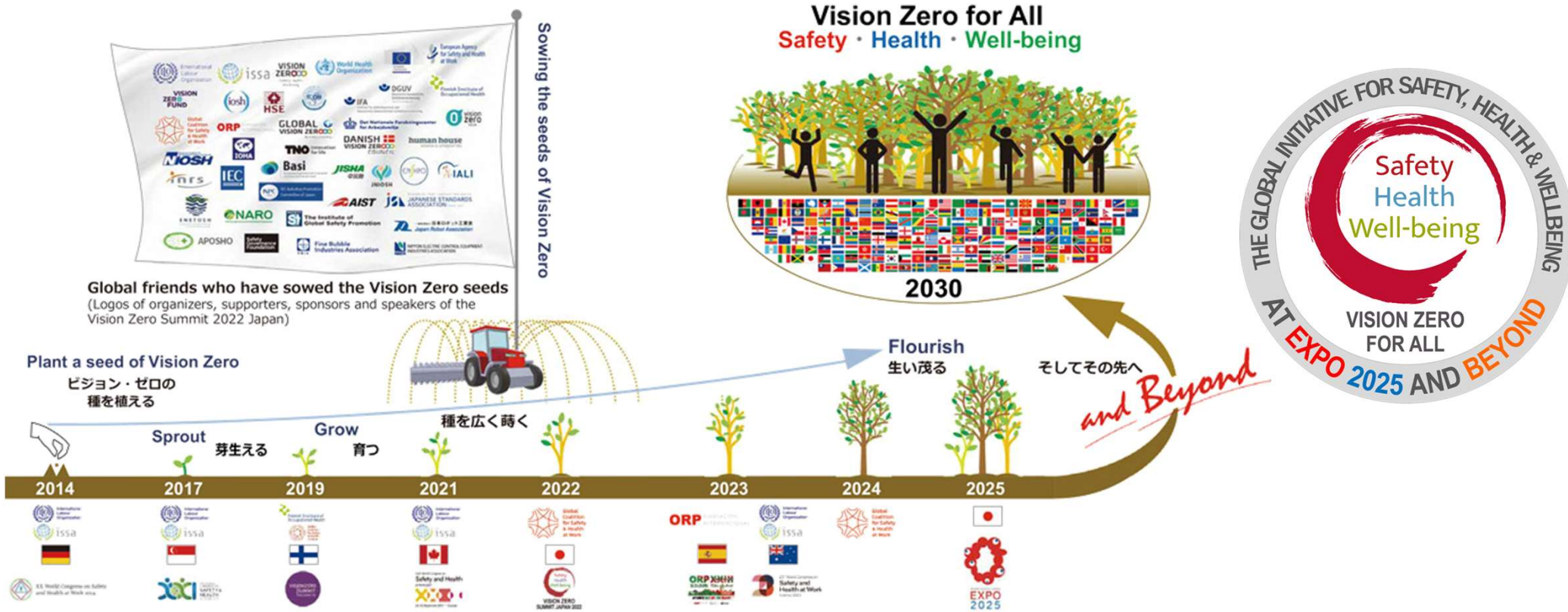


Dr. Toshihiro Fujita

JOC Vision Zero Summit
Japan 2022

PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

VISION ZERO REJSEN – NÆSTE STOP: EXPO2025



PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

VISION ZERO REJSEN – NÆSTE STOP: **EXPO2025**

- For **første gang i verdensudstillingens historie** får det globale arbejdsmiljø-fællesskab mulighed for at mødes til en spændende udveksling om fremtidens arbejdsmiljøindsats og bidrage til mere sikker, sund og bæredygtig *fremtid*
- **Seks spændende aktiviteter** venter deltagerne: et topmøde, en verdenskongres for arbejdsmiljø-professionelle, en ungdomskongres, et internationalt symposium, en arbejdsmiljøfestival samt en udstilling/fagmesse



OSAKA, KANSAI, JAPAN
EXPO2025

**Days on Safety, Health
and Well-being**

16th to 19th July 2025

<https://gishw.com>

PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

➤ MOTIVERE (TOP-)LEDELSEN



PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

FOKUS PÅ SIKKERHED, SUNDHED OG TRIVSEL – HVORFOR?



ENGAGEMENT I AT SKABE EN SIKKER OG SUNDT
VIRKSOMHEDSKULTUR (VISION ZERO)



FORDI ET GODT ARBEJDSMILJØ BETALER SIG (ROI 2.2:1)



OPMÆRKSOMHED PÅ VIRKSOMHEDERNES MILJØMÆSSIGE
OG SOCIO-ØKONOMISKE AFTRYK (FN VERDENSMÅL 2030)



KRAV FRA SAMARBEJDSPARTNERE, KUNDER OG INVESTORER
TIL SIKKERHED, SUNDHED OG BÆREDYGTIGHED (PRI, ESG, ESRS)

PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

PRINCIPLES FOR RESPONSIBLE INVESTMENTS "PRI"

“PRI definerer ansvarlige investeringer som en strategi og praksis for at inddrage miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige faktorer (ESG-faktorer) i investeringsbeslutninger og aktivt ejerskab.”

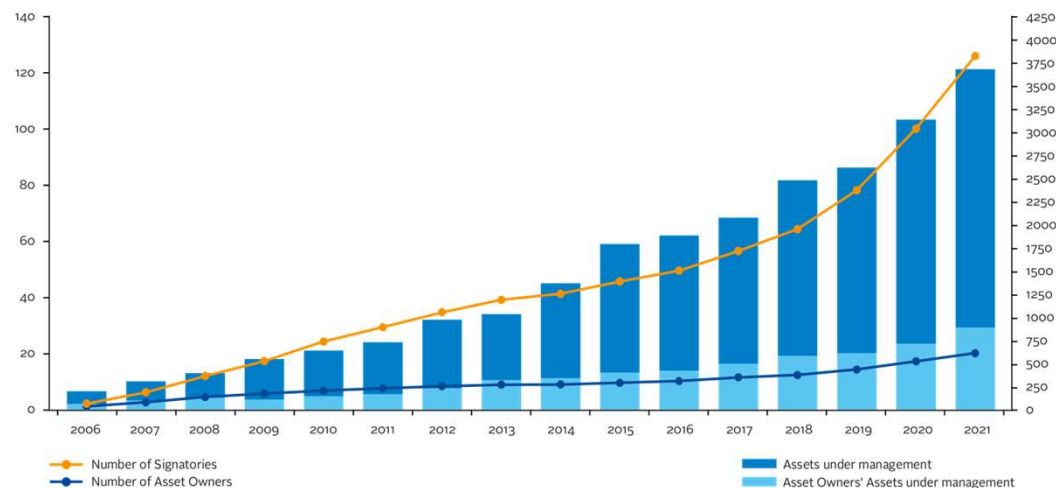
<https://www.unpri.org/an-introduction-to-responsible-investment/what-is-responsible-investment/4780.article>



United Nations
Global Compact



Assets under management (US\$ trillion)



atp=

Our purpose Our tasks Sustainability About us Career Contact Dansk

← Investing pension funds

Responsible investments

At ATP, we make every effort to take care of the Danish people's money and to grow their savings responsibly. We integrate environmental, social, and governance (ESG) factors into our investment process and strive to generate the highest return.

Denmark's largest green investor

At ATP, our ambition is clear: We want to make a difference as Denmark's largest green investor. We have climate ambitions because we want to generate good returns for ATP's members while also contributing to the global green transition. We simply cannot afford not to.

PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

"ESG" - FOKUS PÅ VIRKSOMHEDERNES BÆREDYGTIGHED



ESG står for "*environmental, social and governance*", dvs. miljø-, sociale og ledelsesmæssige forhold.



ENVIRONMENTAL

- climate change
- resource depletion
- waste
- pollution
- deforestation



SOCIAL

- human rights
- modern slavery
- child labour
- working conditions
- employee relations



GOVERNANCE

- bribery and corruption
- executive pay
- board diversity and structure
- political lobbying and donations
- tax strategy

PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

”ESRS” STANDARDER FOR BÆREDYGTIGHEDSRAPPORTERING



EU Sustainability Reporting Standards (ESRS) omfatter 12 obligatoriske standarder, som virksomheder skal tilpasse deres rapportering til, herunder specifikke oplysningskrav i forhold til 10 ESG-emner



PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

ESRS-BÆREDYGTIGHEDRAPPORTERING IFT ARBEJDSMILJØ

Arbejds miljø del af den sociale dimension i ESG rapportering

Ifølge ESRS-standarden er virksomheder forpligtet til at rapportere om antal arbejdsulykker, antallet af sygedage som følge af arbejdsskader, dødsfald forårsaget af arbejdsrelaterede skader samt den generelle sundhedstilstand blandt medarbejderne

Forebyggelse af arbejdsskader i fokus

I ESG-rapporteringens sammenhæng er det vigtigt at dokumentere, hvilke foranstaltninger der er implementeret for at reducere arbejdsulykker og forbedre arbejdsforholdene

PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

ESRS-BÆREDYGTIGHEDSRAPPORTERING IFT ARBEJDSMILJØ

Virksomheden skal offentliggøre, hvordan den iværksætter tiltag til at adressere væsentlige negative og positive indvirkninger, håndtere væsentlige risici og forfølge væsentlige muligheder i forbindelse med sin egen arbejdsstyrke samt effektiviteten af disse tiltag.

Væsentlighedsvurdering: Arbejds miljøledelsesystemets dækning, antal dødsulykker og ulykker uden dødelig udgang, arbejdsrelateret dårligt helbred (fysisk/psykisk), tabte arbejdsdage...

Politikker: Udvide arbejds miljøledelsesystemets dækning til hele arbejdsstyrken...

Tiltag: Øge uddannelse i sikkerhed og sundhed, investere i sikkert udstyr...

Mål: Reducere antallet af arbejdsskader og tabt arbejdstid på grund af skader...

Berigtigelse til Kommissionens delegerede forordning (EU) 2023/2772 af 31. juli 2023 om supplerende regler til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2013/34/EU for så vidt angår standarder for bæredygtighedsrapportering (Den Europæiske Unions Tidende L, 2023/2772, 22. december 2023)

PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT
FOR ARBEJDSMILJØET?

➤ MÅLE/UDVIKLE ARBEJDSMILJØ
-KULTUREN



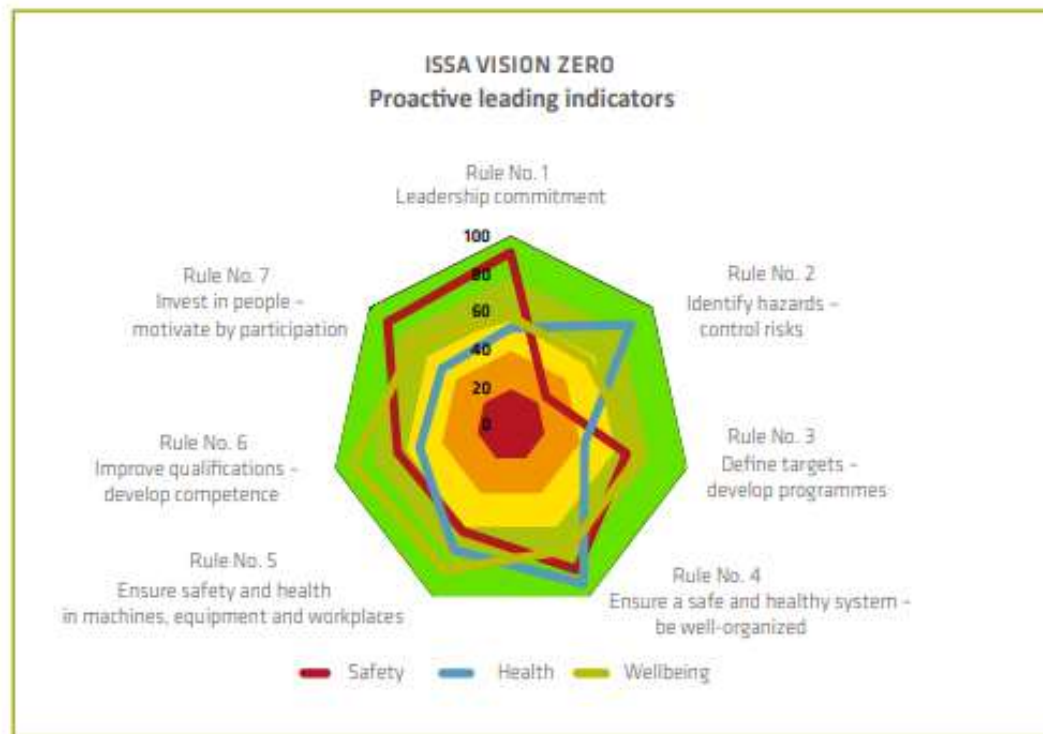
PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

PROAKTIVE VISION ZERO INDIKATORER



VISION ZERO
Safety, Health, Wellbeing

developed by  issa



PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

ISSA'S VISION ZERO MODENHEDSSKALA-MODEL

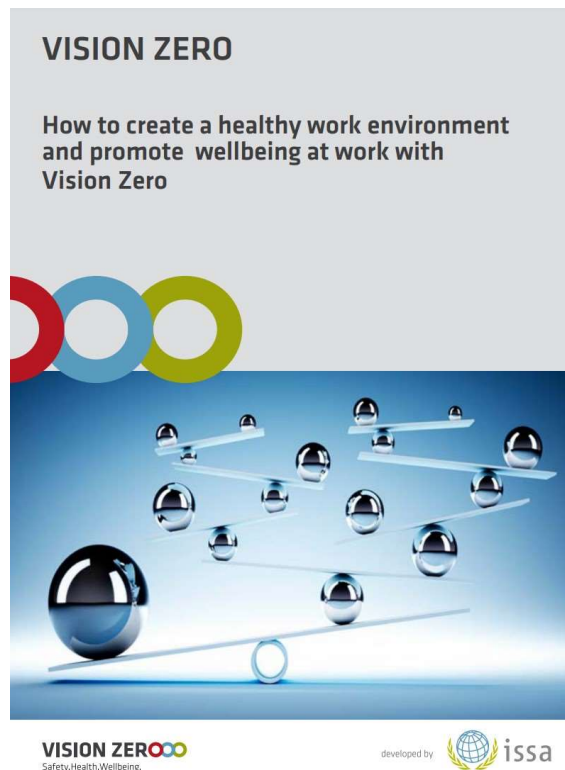
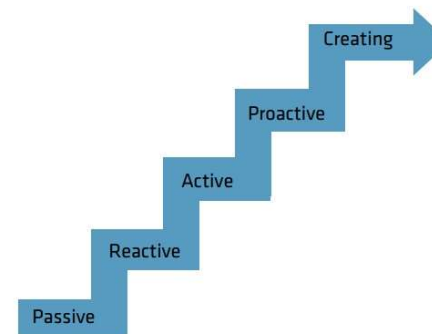


Figure 2. Organizational prevention levels: Vision Zero Enterprise Maturity Scale Model



Source: The enterprise maturity scale model is inspired by Prof Patrick Hudson, who developed this ladder model around 1999/2000. It was then adapted and further developed by various researchers and OSH practitioners and optimized for this guide by Human House.

Creative Level	Wellbeing is an integrated part of business leadership with an ongoing daily focus. There is a focus on creating the best workplace to attract and retain managers and employees.
Proactive Level	The organization prioritizes wellbeing and focuses on preventing psychological ill health before it occurs.
Active Level	Wellbeing is said to be a priority, but there is not always consistency between words and actions in the organization.
Reactive Level	The organization only focuses on wellbeing in case of, for example, many stress incidents or conflicts.
Passive level	Wellbeing is not a priority in the organization.

PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

ORP'S 5Z VIRKSOMHEDSKULTUR

VISION
ZERO

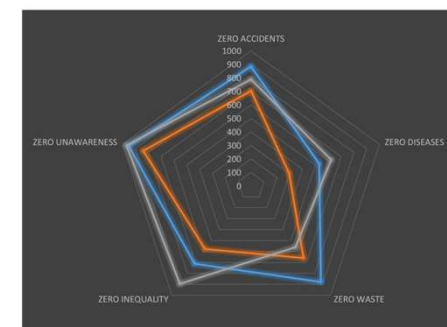
Safety. Health.
Wellbeing.



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



- **ZERO ARBEJDSKADER** - REDUCERE ULYKKER OG ANDRE ARBEJDSRELATERED SKADER
- **ZERO SYGDOMME** - BESKYTTE OG FREMME BÅDE DEN FYSISKE OG MENTALE SUNDHED
- **ZERO AFFALD** - SIKRE BÆREDYGTIG BRUG AF NATURLIGE RESOURCER
- **ZERO ULIGHED** - STYRKE TEAMS OG FREMME DIVERSITET
- **ZERO UVIDENHED** - UDVIKLE TALENTER OG VÆRE TRANSPARENT



PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

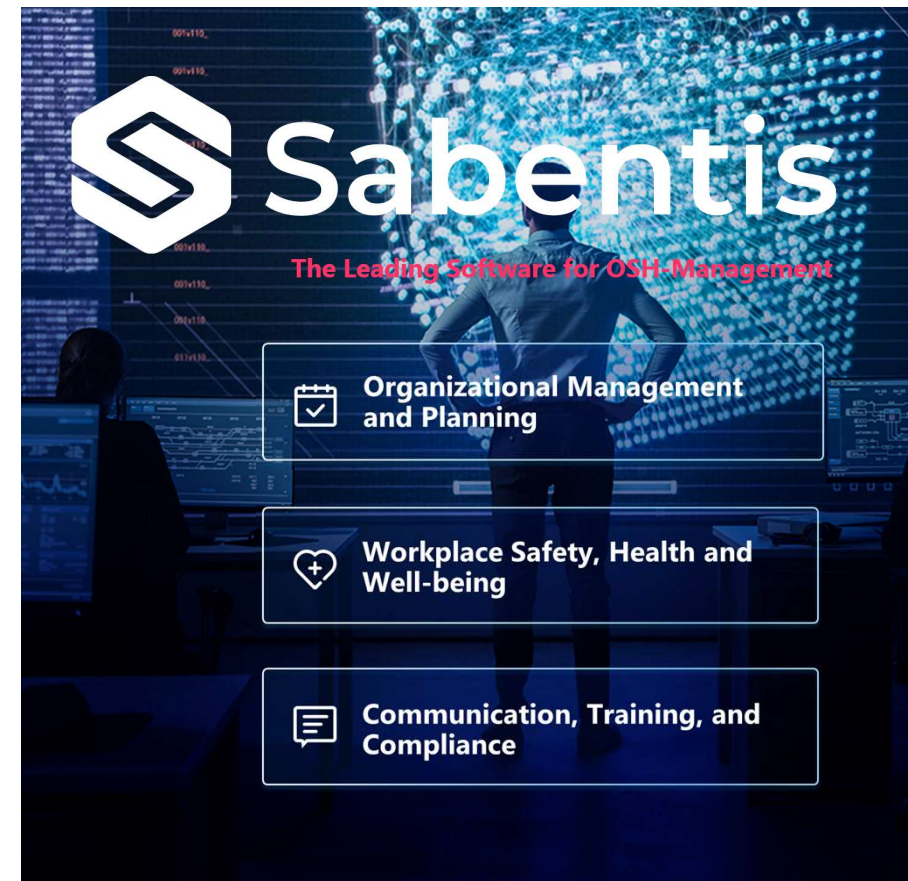
➤ DIGITALISERE FOREBYGGELSEN



PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

DIGITAL TRANSFORMATION AF FOREBYGGELSE

- COLLABORATIV SIKKERHED – „SAFETY 2.0“
- DIGITALE OVERVÅGNINGS- OG HJÆLPESYSTEMER
- PREDICTIVE DIGITALE LØSNINGER
- DIGITAL OSH-MANAGEMENT



The image shows a person standing in a dark room, looking at a large screen displaying a complex network of blue data points and lines. The Sabentis logo is prominently displayed in the upper left, with the tagline 'The Leading Software for OSH-Management' below it. Three white boxes with icons and text are overlaid on the screen, listing the software's key features: 'Organizational Management and Planning', 'Workplace Safety, Health and Well-being', and 'Communication, Training, and Compliance'.

Sabentis
The Leading Software for OSH-Management

- Organizational Management and Planning
- Workplace Safety, Health and Well-being
- Communication, Training, and Compliance

PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

AI-BASEREDE STØTTEVÆRKTØJER



The image shows the Sabentis AI Risk Assessment interface. At the top, the Sabentis logo is displayed with the tagline "The Leading Software for OSH-Management" and "AI RISK ASSESSMENT". Below this, a navigation menu on the left lists various OSH management tools. The main content area displays a text box with instructions in Spanish: "Estos son los resultados obtenidos en el análisis con IA de la imagen adjunta. Seleccione aquellos riesgos que considere oportunos para añadidos a la evaluación de riesgos como riesgos identificados en la ubicación actual. Posteriormente detenga a cada riesgo para analizar el nivel de riesgo y proponer medidas correctoras." Below the text is a photograph of a workshop. Underneath the photo, there is a section for "Accidentes de Trabajo AT." with a checked box for "Caída de objetos en operación" and a description: "Objetos que puedan caer de elevadores o estantes durante la reparación de vehículos." The risk level is "Importante". A "Medida Correctiva" section is also present with a checked box for "Utilizar cintas de seguridad y establecer zonas de seguridad debajo de los vehículos elevados." and a description: "Hacerse de ser golpeado por vehículos en movimiento dentro del taller." The risk level is "Importante".



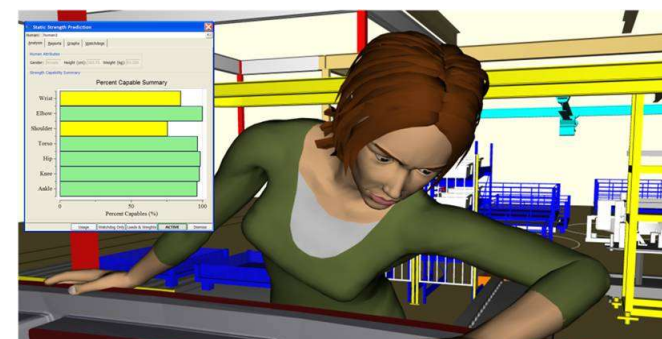
The image shows the Sabentis AI in Ergonomics interface. At the top, the Sabentis logo is displayed with the tagline "The Leading Software for OSH-Management" and "AI in ERGONOMICS". Below this, a navigation menu on the left lists various OSH management tools. The main content area displays a form for "Evaluación del Grupo A" with fields for "Nombre" (Postura 1 IA) and "Código" (1121222117220). The "Puntuación del tronco" section includes a dropdown for "Tronco erguido" and a "Tronco con inclinación lateral o rotación" indicator. Below this are four diagrams of a person in a blue uniform showing different trunk flexion angles: 1 (20°), 2 (20°), 3 (-20°), and 4 (60°). To the right, two 3D models of a person's head and neck are shown with a red "+1" score. The "Puntuación del cuello" section includes a dropdown for "Flexión > 20° o extensión" and a "Cabeza rotada o con inclinación lateral" indicator.

PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

FREMTIDENS FOREBYGGELSE ER DIGITAL!



ER DU FORBEREDT?



PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

➤ TID TIL ET PARADIGMESKIFT?



PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

EN HISTORISK MULIGHED

- COVID19 - SIKKERHED, SUNDHED OG TRIVSEL (ENDELIG) ØVERST PÅ DAGSORDENEN
- KONSENSUS OM **VISION ZERO SOM EN GLOBAL ARBEJDSMILJØSTRATEGI** (VISION ZERO-TOPMØDE 2022, ILO VISION ZERO FOND, EU'S RAMMEPROGRAM 2021-2027...)
- ILO-BESLUTNING I 2022 OM **SIKKERHED OG SUNDHED SOM EN GRUNDLÆGGENDE RETTIGHED**
- MEDARBEJDERNES SUNDHED OG TRIVSEL I STIGENDE GRAD ET STRATEGISK SPØRGSMÅL PÅ VIRKSOMHEDSNIVEAU - **ARBEJDSMILJØ I CENTRUM FOR VIRKSOMHEDERNES SOCIALE, MILJØMÆSSIGE OG ØKONOMISKE BÆREDYGTIGHED**

PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT FOR ARBEJDSMILJØET?

TID TIL ET PARADIGMESKIFT!

- **NY FORSTÅELSE AF ARBEJDSMILJØ: MÅLET ER AT FREMME EN SUND OG BÆREDYGTIG VIRKSOMHEDSKULTUR BASERET PÅ ILO'S RETTIGHEDER, ISSA'S VISION ZERO STRATEGI OG FN'S BÆREDYGTIGHEDSMÅL FOR 2030**
- **ARBEJDSMILJØ-PROFESSIONELLE HAR BRUG FOR AT STYRKE**
 - EVNEN TIL AT BESKYTTE OG FREMME BÅDE SIKKERHED, SUNDHED OG TRIVSEL
 - KOMPETENCER INDEN FOR ESG/ESRS RAPPORTERING
 - KOMPETENCER INDEN FOR DIGITAL FOREBYGGELSE
 - ROLLE OG FÆRDIGHEDER I FORHOLD TIL (TOP)LEDELSEN
 - EVNEN TIL AT MÅLE/DOKUMENTERE ARBEJDSMILJØKULTUR OG -RESULTATER

ORP INTERNATIONAL
FOUNDATION

PÅ VEJ MOD ET PARADIGMESKIFT
FOR ARBEJDSMILJØET!

TAK

www.fiorp.org

lab24
ledelse
arbejdsliv
bæredygtighed

