

APV – forældet lovkrav eller drivkraft i arbejdsmiljøarbejdet?

Selv om APV'en har været et krav i mange år, så slås mange stadig med at gøre den til en reel ressource i arbejdsmiljøet. Der kan være tendens til, at APV'en laves rituellet hver 3. år for Arbejdstilsynets eller arbejdsmiljøorganisationens skyld, men ikke er en reel drivkraft for arbejdsmiljøforbedringer, som EU med begrebet workplace assessment/risikovurdering egentlig lagde op til.

Derfor sætter vi APV'en til debat på dette parallelplenum. Vi har inviteret forskellige aktører, som med hver deres vinkel vil give deres bud på:

- Om APV er den vigtigste krumtap i arbejdsmiljøarbejdet, eller er den blot et formelt krav?
- Om der bør stilles nye formelle krav til APV'en?
- Hvordan vi sikrer, at APV bliver et aktiv for linjeledelsen og virksomhedens (økonomiske) udvikling?
- Om APV'en bør være offentlig som grundlag for at blive en konkurrenceparameter?
- Hvordan APV bliver et levende redskab – og ikke bare et øjebliksbillede?
- Hvilken type arbejdsmiljøproblemer APV'en egner sig bedst til at kortlægge og håndtere?

Vi inviterer til refleksion og dialog om, hvordan vi kan styrke APV'ens funktion, så den bliver en ressource i arbejdsmiljøarbejdet.

Følgende deltagere i panelet:

- Rikke Bay Haaber, chef for strategisk sundhed hos PFA
- Nis Kjær, direktør, Joblife
- Malene Madsen, CEO & Co-founder hos softwareleverandøren woba
- Virksomhedsrepræsentant (navn følger)

Moderator: Emma Bæksgaard Christensen, Redaktør for A4 Arbejdsmiljø, Magasinet Arbejdsmiljø og A4 Sundhed