

## **Workshop til LAB2024 – Kompetenceafklaring for arbejdsmiljøprofessionelle**

De fleste større danske organisationer vælger at ansætte en eller flere professionelle specialister til at håndtere og koordinere arbejdsmiljøarbejdet internt på virksomheden. I de sidste tyve år har antallet af interne arbejdsmiljøprofessionelle i danske organisationer været stigende. Men i modsætning til andre lande vi plejer at sammenligne os med, har vi i Danmark aldrig udviklet en egentlig profession af arbejdsmiljøprofessionelle.

Derfor findes der helle ikke megen viden om, hvilke kompetencer gruppen besidder, eller hvilke kompetencer, der efterspørges fra de virksomheder, der ansætter dem. Forskning, som Teamarbejdsliv har stået bag, har igennem de sidste år dokumenteret, at de arbejdsmiljøprofessionelle kan have en afgørende betydning som bindeled mellem planlægning af produktionen, arbejdet og arbejdsmiljøindsatsen i virksomhederne. Det er derfor et problem for hele arbejdsmiljøverdenen, at en gruppe med stor så betydning for det arbejdspladsnære arbejdsmiljøarbejde ikke er bedre beskrevet og kortlagt. Viden om de interne arbejdsmiljøprofessionelles opgaver og kompetencer, kan bidrage til bedre at kunne understøtte deres funktion som forandringsagenter i virksomhederne, deres potentiale for at kunne omsætte viden til handling i forhold til regulering om risici, forebyggelse og påvirkninger. Problemet er derudover, at dem der er ansat ofte, står alene med opgaven på fabriksgulvene, i de kommunale gange, og i storrumskontorerne. De forventes af deres organisationer at kunne håndtere alle udfordringer med arbejdsmiljø. Samtidigt har det formelle arbejdsmiljøsystem ikke megen kommunikation eller værktøjer der er henvendt til dem.

Formålet med denne workshop er, at vi sammen diskuterer og finder frem til præcis hvilke kompetencer, der er nødvendige for interne arbejdsmiljøprofessionelle, og hvordan nye kollegaer i professionen kan finde hjælp, viden og tips når de starter.

Workshoppen tager udgangspunkt i et mindre udviklingsprojekt som konsulentvirksomheden Teamarbejdsliv har lavet i to underbrancher i industrien. I projektet har Teamarbejdsliv undersøgt præcis hvilke kompetencer og vidensdomæner de arbejdsmiljøprofessionelle har brug for i disse underbrancher. På workshoppen skal deltagerne igennem aktiv deltagelse kvalificere den 'kompetenceramme' som projektet har udviklet, foreslå nye kompetencer eller vidensdomæner der mangler hvis den skal gælde bredere end i industrien. Endelig diskutere om, og i så fald hvordan, arbejdsmiljøprofessionelle i Danmark skal organiseres som profession i fremtiden.