

Udvidet beskrivelse af oplæg til LAB22 - Psykisk arbejdsmiljø for medarbejdere der arbejder formålsdrevet

Oplægget omhandler psykisk arbejdsmiljø for medarbejdere der føler sig "kaldet" til arbejdet, dem der orienterer sig imod værdier og som føler, at det formål der lægger bag opgaverne, er vigtigt. Det gælder medarbejdere fra offentlige organisationer der arbejder med udsatte og sårbare grupper, f.eks. med fokus på socialt udsatte, børn og unge, ældre borgere eller lignende eller for ledere og medarbejdere i civilsamfundsorganisationer.

Når de personlige værdier bliver bestemmende for arbejdets vigtighed, risikerer man, at de faktorer der kan påvirke det psykiske arbejdsmiljø, individualiseres. Dette gælder både for medarbejderen selv og for dennes leder, der kan have svært ved at adskille vilkår, krav, ønsker og motivation fra hinanden. "At redde verden" kan f.eks. ses som både et vilkår, et krav, et ønske og en motivation – og samtidigt noget, der er umulig at opnå for den enkelte.

For både civilsamfundsorganisationer og offentlige organisationer er særlige organisatoriske vilkår gældende, som har en stor indflydelse på arbejdets tilrettelæggelse og de vilkår og krav den enkelte stilles over for. Oplægget vil til dels komme ind på disse, for at tydeliggøre forskellen og forhåbentligt vise noget af baggrunden for, hvad der kan presse os på tværs af individuelle faktorer.

Derefter vil oplægget dykke ned i de psykologiske faktorer der kommer i spil, når medarbejdere lægger særligt vægt på arbejdets formål, og hvad man derfor skal være ekstra opmærksom på – især hvis de organisatoriske vilkår skaber negativ synergi med den enkeltes fokus.

Til sidst vil oplægget fremlægge en række forslag til organisatorisk og ledelsesmæssigt at varetage det psykiske arbejdsmiljø i formålsdrevne organisationer, samt en række spørgsmål som skal skabe dialog blandt deltagerne, og åbne op for gensidig fremtidig nysgerrighed på det her underbelyste område.

Oplægget er især relevant for ledere, HR- og AM-personale der arbejder inden for de nævnte organisationer og felter. Derudover vil det også være relevant for konsulenter og forskere der har kontakt til den type af organisationer, da emnet er underbelyst i både praksis og forskning, og da oplægget stiller spørgsmål ved visse gængse aspekter af HR- og AM-arbejdet. Diverse HR- og AM-tiltag der ellers anses som havende en positiv effekt på trivslen, kan nemlig overfor medarbejdere som brænder for deres arbejde, risikere at øge selv-pålagt arbejdsintensivering. Desuden kan ledere og HR/AM-personale efterlades magtesløse overfor medarbejdere der på samme tid er ved at brænde ud og ikke vil skære ned for deres brændende fokus på de vigtige opgaver. Oplægget vil give deltagerne inspiration til at undersøge nærmere, hvad der så skal til, for at varetage disse medarbejders trivsel.

Oplægget vil bl.a. basere sig på undertegnede artikel, skrevet sammen med Katia Dupret; "Den store og den nære mening – psykisk arbejdsmiljø for medarbejdere, der arbejder formålsdrevet", fra magasinet Erhvervspsykologi, Vol 19, Nr 1, 2021.