
ESG Profilen

*Digitalt værktøj til strategisk arbejde med
bæredygtig omstilling*

Oplæg Lab23, 12.10.2023

Anders Nolting Magelund

Klimapolitisk chefkonsulent, Lederne

Lederne

ESG Profilen

et strategisk værktøj

ESG Profilen er et gratis værktøj, som giver virksomheder og deres ledere et digitalt overblik over data for virksomheden, så de kan arbejde strategisk med bæredygtige indsatser.

ESG Profilen tager lederen igennem 4 enkle trin:

1. Hjælper med et overblik over de bæredygtige indsatser virksomheden allerede gør
2. Giver et overblik over de krav og forventninger virksomhedens vigtigste interessenter har
3. Hjælper med at udvælge og prioritere de ESG-områder, der er vigtige for virksomheden i fremtiden
4. Samler den indtastede data og beregner virksomhedens ESG-nøgletal i en overskuelig rapport



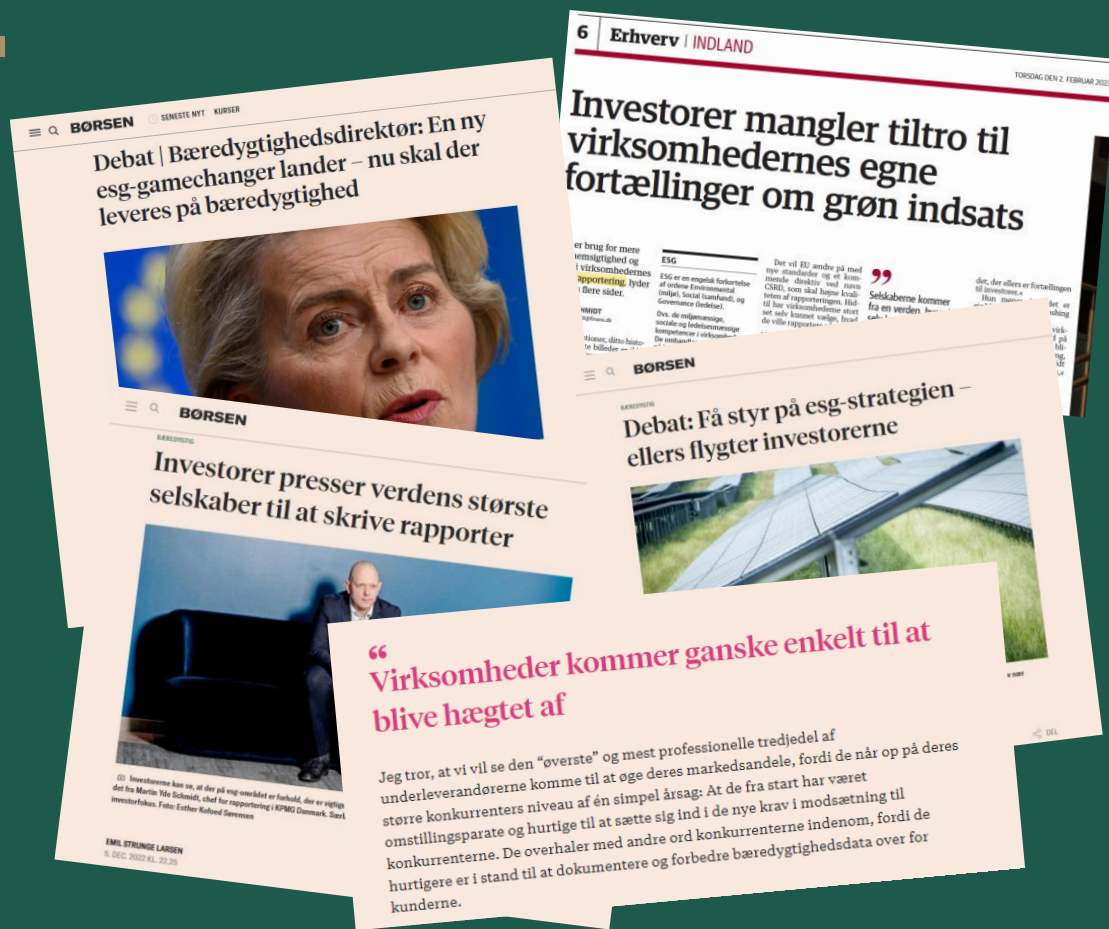


Hvorfor skal virksomheder og ledere arbejde med ESG?

Lederne

Risici

Risikostyring i forhold til de risici som den bæredygtige omstilling medfører



Forstå og foregribe risici såsom:

- Har vi styr på vores CO2-udledninger, hvis der nu kommer høje afgifter? (regulatoriske risici)
- Er vi attraktive i forhold til investorer? (finansielle risici)
- Kan vi levere ligeså bæredygtigt som vores konkurrent? (markedsrisici)

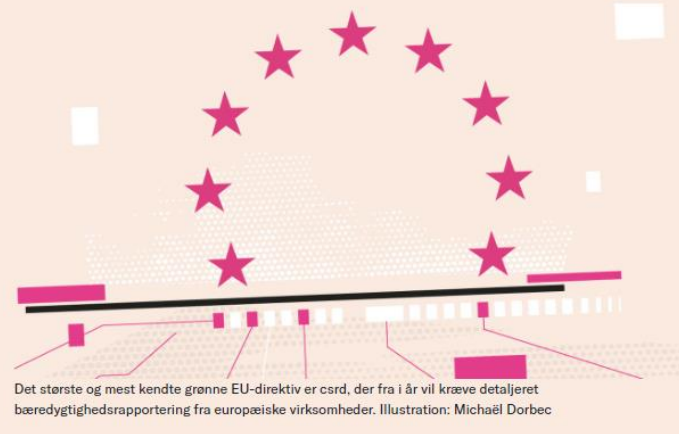
Muligheder

Arbejde strategisk med de muligheder omstillingen rummer



- Ressourceoptimering (økonomiske besparelser)
- Markedsmuligheder/-fordele (nye kunder og markeder)
- Diversitet (bedre beslutninger)
- Social bæredygtighed (langsigtet værdiskabelse)
- License to operate (legitimitet)

Debat | Nye krav til bæredygtighedsrapportering kan ende med at koste virksomheder dyrt



Det største og mest kendte grønne EU-direktiv er csrd, der fra i år vil kræve detaljeret bæredygtighedsrapportering fra europæiske virksomheder. Illustration: Michaël Dorbec

DENNIS THAAGAARD, CEO OG STIFTER, SUSTAINOR APS

22. FEB. 2023 KL. 19.30

Når dele af de nye EU-direktiver om det vende op og ned på både det danske virksomheder kommer snart til at stvunget til at sætte sig ind regler og l

Som det største og mest velkendte d Directive (csrd) EU's kommende rap virksomhederne bliver pålagt at sku Herunder væsentlige påvirkninger, i bæredygtighed.

BÆREDYGTIG

Tilsynschef: Smv'er risikerer at få sværere ved at låne og betale højere renter, hvis de ikke kommer i gang med klimarapporteringen

Smv-ledere ser rapportering som "svært" og "uigennemsigtigt"

Fleere ledere oplever udfordringer, når det kommer til bæredygtighedsrapportering. Det vil Lederne, Deloitte og Danske Bank nu forsøge at afhjælpe med et nyt digitalt værktøj

Af Signe Duedahl Nørgaard

Hos den Kolding-baserede fødevarerfirmaet Procudan mangler de kompetencer til at kunne håndtere bæredygtighedsrapporteringen. Selvom de har arbejdet på esg-dagsordenen i flere år, synes særligt miljø- og klimarapportering at være en udfordring, da der mangler standarder for CO2-beregninger. Samtidig oplever de et stigende pres fra både bank, kunder og samarbejdspartnere om uledningsmål og tal for CO2-aftryk, fortæller vice direktør Lene Andreasen.

"Vi har en afdeling i Sverige, hvor vi har mange svenske kunder, og de er bare længere fremme med esg-dagsordenen, end vi er. Der er blandt andet en væsentlig certificering, hvor et af kravene er, at vi bruger grøn strøm, og at vores leverandører bruger grøn strøm til de produkter, som de producerer," siger Lene Andreasen og tilføjer: "Samtidig oplever vi også, at det er meget svært for os at få lavet målinger og beregne de præcise tal, så snart vi skal have resten af vores værdikæde med. Derfor har vi valgt at afvente med at rapportere på det."

at det bliver. Som en mindre virksomhed må man derfor også bare erkende, at det er ikke sikkert, at man har tre mand til at tage sig af det."

Værktøj hjælper

Udover at være stødt på udfordringer i esg-samarbejdet har Procudan og Nordic Computer også det tilfælde, at begge virksomheder har været med til at teste et nyt digitalt værktøj, der netop har til formål at lette opgaven med bæredygtighedsrapportering.

Værktøjet ESG Profilen er udarbejdet af Lederne i samarbejde med De-

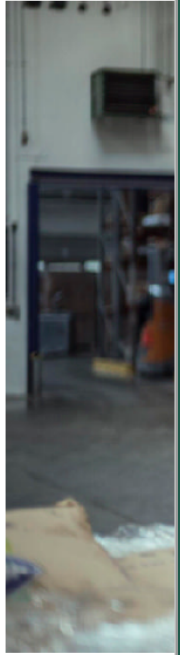
somheder, som lige nu står over for den kæmpe opgave, det er, at blive esg-compliant. Det vil også ramme dem, og det synes vi, at vi bliver nødt til at understøtte ved at tilbyde de met værktøj til det," siger Bodil Nordesgaard Ismis, adm. direktør i Lederne.

"Vores bekymring var, at de små og mellemstore virksomheder ikke får startet op på det her arbejde i god nok tid og derfor vil miste kunder i form af store virksomheder, fordi de ikke er compliant," siger Christian Jønsby, kommende adm. direktør i Deloitte, om årsagen til, at Deloitte indgik samarbejdet om at udvikle ESG Profilen.

35

pct af lederne i danske virksomheder mente i 2022, at de manglede kompetencer til at håndtere klimaregnskabet

Deloitte og Danske Bank og bliver gjort tilgængeligt for alle virksomheder. Den undersøgelse fra Lederne i 2022, at de manglede kompetencer til at håndtere klimaregnskabet, er fjerdedelen, at de mangler kompetencer til bæredygtighedsrapportering. Det håber de tre organisationer at kunne gøre noget ved. Det er især små og mellemstore virksomheder, som lige nu står over for den kæmpe opgave, det er, at blive esg-compliant. Det vil også ramme dem, og det synes vi, at vi bliver nødt til at understøtte ved at tilbyde de met værktøj til det," siger Bodil Nordesgaard Ismis, adm. direktør i Lederne.



Hos Procudan oplever de i stigende grad, at der bliver stillet krav til deres bæredygtighedsrapportering fra virksomhedens kunder og samarbejdspartnere, fortæller vice direktør Lene Andreasen. Foto: Michael Drost-Hansen

Hvad siger ledere i SMV'er til ESG?

Lederne

Ledere i danske virksomheder *føler sig på bar bund*

15 %

Oplever at de har
forudsætninger for at kunne leve
op til forventningerne om grøn
og social omstilling

35 %


Oplever at de mangler
kompetencer til at håndtere
klima-regnskabet



”Når vi i ledelsen taler diversitet, så taler den ene om diversitet mellem køn, den anden om biodiversitet og den tredje stiller spørgsmålstegn ved, om det overhovedet er et relevant krav til vores virksomhed”

Leder i SMV

Lederne



”Jeg ved godt at ESG er noget, vi bør tage stilling til og det siger vores bestyrelse også. Men vi aner ikke, hvordan vi kommer i gang, og hvor vi skal starte”

Leder i SMV

Lederne



”Vi vil gerne kunne se og dokumentere, at vores indsatser har effekt og vise vores interesser, at vores investeringer skaber værdi - både forretningsmæssigt og i det store billede”

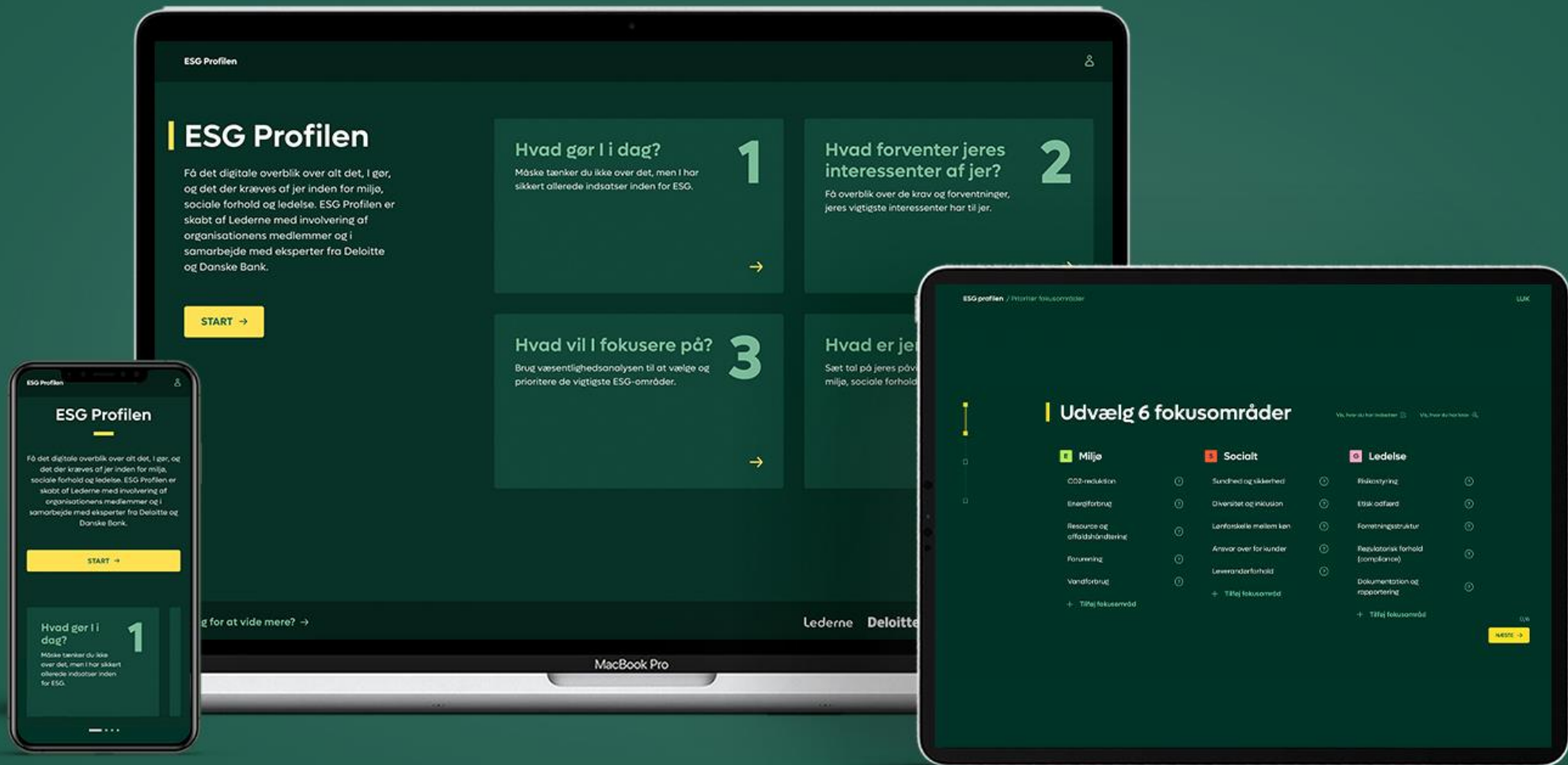
Leder i SMV

Lederne



ESG Profilen gør det let at gøre det godt

Lederne



ESG Profilen

Få det digitale overblik over alt det, I gør, og det der kræves af jer inden for miljø, sociale forhold og ledelse. ESG Profilen er skabt af Lederne med involvering af organisationens medlemmer og i samarbejde med eksperter fra Deloitte og Danske Bank.

START →

Hvad gør I i dag? 1

Måske tænker du ikke over det, men I har sikkert allerede indsatser inden for ESG.



Hvad forventer jeres interessenter af jer? 2

Få overblik over de krav og forventninger, jeres vigtigste interessenter har til jer.

Hvad vil I fokusere på? 3

Brug væsentlighedsanalysen til at vælge og prioritere de vigtigste ESG-områder.



Hvad er jeres...

Sæt tal på jeres påv...

ESG Profilen

Få det digitale overblik over alt det, I gør, og det der kræves af jer inden for miljø, sociale forhold og ledelse. ESG Profilen er skabt af Lederne med involvering af organisationens medlemmer og i samarbejde med eksperter fra Deloitte og Danske Bank.

START →

Hvad gør I i dag?

Måske tænker du ikke over det, men I har sikkert allerede indsatser inden for ESG.



g for at vide mere? →

Lederne Deloitte

MacBook Pro

Udvælg 6 fokusområder

Vil, hvis du har indtastet: Vil, hvis du har indtastet

Miljø

CO2-reduktion



Energiforbrug



Resource og affaldshåndtering



Forurening



Vandforbrug



+ Tilføj fokusområde

Socialt

Sundhed og sikkerhed



Diversitet og inklusion



Lønforhold mellem køn



Ansvar over for kunder



Leverandørforhold



+ Tilføj fokusområde

Ledelse

Risikostyring



Etisk adfærd



Forretningsstruktur



Regulatorisk forhold (compliance)



Dokumentation og rapporter



+ Tilføj fokusområde

LOG

NÆSTE →

ESG Profilen

Få det digitale overblik over alt det, I gør, og det der kræves af jer inden for miljø, sociale forhold og ledelse. ESG Profilen er skabt af Lederne med involvering af organisationens medlemmer og i samarbejde med eksperter fra Deloitte og Danske Bank.

HENT SOM PDF



Indsatser

Måske tænker du ikke over det, men I har sikkert allerede indsatser inden for ESG.

1

Sidst ændret: 21/9/23



Fokusområder

Brug væsentlighedsanalysen til at vælge og prioritere de vigtigste ESG-områder.

3

Sidst ændret: 23/8/23



Om jeres virksomhed

CVR-nummer *

56995811

Når vi kender virksomhedens CVR-nr., kan vi gøre ESG Profilen så relevant som muligt for jer

Virksomhedens navn *

LEDERNES HOVEDORGANISATION

Branche *

Fagforeninger

Underkategori

Konferencecentre og kursusjendomme

Antal medarbejdere *

382

Ja

Nej

Er virksomheden børsnoteret? *



LOG UD →

OPDATER →

× SLET VIRKSOMHEDEN

Kortlæg indsatser

Forstå virksomhedens udgangspunkt ved at få overblik over, hvad I allerede gør indenfor ESG.

[REDIGER →](#)[OPRET NY →](#)

Sidst ændret: 22/09/22

Din kortlægning
er klar til dig!

[DOWNLOAD PDF →](#)[SE RESULTAT →](#)

Opgaven

Det første skridt mod at arbejde strategisk med ESG er at kortlægge, hvor virksomheden står i dag.

Her får du mulighed for at vælge lige netop de indsatser, I allerede gør i jeres virksomhed. Vi guider dig gennem 18 områder indenfor ESG, hvor hvert område sætter fokus på helt konkrete indsatser. F.eks. affaldssortering, reduktion af energiforbrug og måling af medarbejdertilfredshed.

Resultatet

Kortlægningen kan du bl.a. bruge til:

- at benchmarke jeres indsatser op imod andre
- at gå i dialog i ledelsen om, hvor I står stærkt, og hvor I står svagt i arbejdet med ESG i dag
- at redegøre for jeres ESG-arbejde overfor f.eks. medarbejdere, investorer og samarbejdspartnere

Steps

🕒 15-30 minutter

- 1 Kortlæg E-indsatser
- 2 Kortlæg S-indsatser
- 3 Kortlæg G-indsatser
- 👉 Se resultat

CO2-reduktion

Vælg et eller flere udsagn, der passer på jeres virksomhed. Tilføj eventuelt dine egne indsatser.

- Vi har en politik, retningslinjer eller principper for vores arbejde med miljø og klima. ?
- Vi arbejder med at reducere vores CO2-udslip ?
- Vi laver et årligt klimaregnskab ?
- Vi måler på og dokumenterer Co2-udledning fra egne faciliteter og transportforhold (Scope 1) ?
- Vi måler på og dokumenterer Co2-udledning i virksomhedens indkøb af el og varme (Scope 2) ?
- Vi måler på og dokumenterer den indirekte Co2-udledning fra virksomhedens værdikæde (Scope 3) ?

+ Tilføj indsats/kommentar

NÆSTE →

← TILBAGE



Sundhed, sikkerhed og trivsel

Vælg de udsagn, der passer til jeres indsatser og tilføj flere, hvis der er udsagn, I mangler eller vil uddybe.

Vi har en politik for vores arbejde med sundhed og sikkerhed. ?

Vi gør aktivt noget for at forebygge arbejdsskader. ?

Vi måler på, hvor mange arbejdsrelaterede skader vi har. ?

Vi gør aktivt noget for at forebygge stress hos vores medarbejdere. ?

Vi har redskaber til at håndtere stress, hvis det rammer os. ?

Vi gør aktivt noget for at fremme work-life balance. ?

Vi måler medarbejdernes tilfredshed. ?

+ Tilføj

NÆSTE →

← TILBAGE



Din ESG kortlægning

Tillykke. Her er din kortlægning. Få inspiration til hvordan du bruger det i din ledelse i hjælpe teksten.

Dine indsatser

[ESG kortlægning ↓](#)

E Miljø

- CO2-reduktion
- Forurening
- Energiforbrug
- Ressource- og affaldshåndtering
- Vandforbrug

S Social

- Sundhed og sikkerhed

[AFSLUT →](#)[← TILBAGE](#)

Din interessentanalyse

Tillykke. Her er din interessentanalyse. Få inspiration til, hvordan du bruger den i din ledelse i hjælpe teksten.

Dine krav

[Interessentanalyse ↓](#)

Kunder (B2B) ^

E Miljø

- Kunde: Dokumentation og reduktion af CO2.
- Kunde: Brug af grøn strøm i produktionen.
- Kunde: Krav om miljømærkning.

S Social

No requirements selected.

G Ledelse

No requirements selected.

Forbrugere v

[AFSLUT →](#)[← TILBAGE](#)

Din væsentlighedsanalyse

Tillykke. Her er din væsentlighedsanalyse. Få inspiration til, hvordan du bruger den i din ledelse i informationsguiden.

Filtrér på kategori:

E **S** **G**

Filtrér på interessenter:

Medarbejdere

Kunder

[Væsentlighedsanalyse ↓](#)[AFSLUT →](#)[← TILBAGE](#)

Dine ESG nøgletal

Tillykke. Her er din nøgletalsoversigt. Få inspiration til, hvordan du bruger den i din ledelse i informationsguiden.

Dine nøgletal

[ESG nøgletal ↓](#)

E Miljø

Co2e, Scope 1 (firmabiler)	3,65 tons	🔍
Co2e, Scope 2 (elektricitet + varme)	12 %	🔍
Kønsdiversitet for øvrige ledelsesslag	42 %	🔍
Løn forskel mellem køn	1,24 gange	🔍
Medarbejderomsætningshastighed	43 %	🔍

S Social

Co2e, Scope 1 (firmabiler)	3,65 tons	🔍
Co2e, Scope 2 (elektricitet + varme)	12 %	🔍
Kønsdiversitet for øvrige ledelsesslag	42 %	🔍

[AFSLUT →](#)[← TILBAGE](#)

2 Nøgletal

Her er et overblik over virksomhedens nøgletal inden for miljø, sociale forhold og ledelse

Værd at vide: ESG Profilen reviderer ikke nøgletal – den udregner dem blot på baggrund af de data, virksomheden har indtastet. Derfor tager ESG Profilen heller ikke ansvar for nøjagtighed og fuldstændighed eller for om nøgletallene er retvisende for virksomhedens performance.

Nøgletalsoversigt

Lorem ipsum dolor sit amet consectetur. Diam facilis tristique diam vitae urna euismod feugiat tristique turpis. Viverra nisi congue blandit interdum. Vestibulum viverra ut arcu semper odiosque posuere in. Dignissim natoque laoreet facilis massa. Gravida aliquam diam lacus donec massa.

Kategori		Enhed	Resultat
E Miljø	Code, Scope 1 (fjernvarme)	tons	365
	Code, Scope 2 (elektricitet + varme)	%	12
	Kansdvsret for evige ledelseslign	%	42
	Lønforhold mellem køn	absolut	124
	Medarbejderomsætningshastighed	%	43
S Social	Fuldidsstyrke	unit	5
	Kansdvsret	%	12
	Kansdvsret for evige ledelseslign	%	42
	Lønforhold mellem køn	absolut	124
	Medarbejderomsætningshastighed	%	43
Social	Sygefravær	absolut	3
	Forskollelse af kvinder	%	43
	Fuldidsstyrke	unit	5
	Kansdvsret	%	12
	Kansdvsret for evige ledelseslign	%	42

Overblik over indsatser

- Bestyrelsen
- Ledere og medarbejdere
- Lånansøgning
- Vedlægge mit udbudsmateriale



1

Indsatser

Interessentanalyse

- Bestyrelsen
- Ledere og medarbejdere
- Min dialog med banken



2

Krav

Væsentlighedsanalyse

- Bestyrelsen
- Ledere og medarbejdere
- Min dialog med banken



3

Fokus

Nøgletalsoversigt

- Bestyrelsen
- Ledere og medarbejdere
- låneansøgning
- Vedlægge udbudsmateriale



4

Nøgletal

Undervejs blev jeg klogere på:

- Hvilke emner der ligger under E, S og G
- At vi allerede gør en del
- Hvordan andre som os klarer sig (version 2)

Undervejs blev jeg klogere på:

- Hvorfor det er vigtigt
- Hvem der forventer noget af os i dag og fremover
- Hvad de forventer

Undervejs blev jeg klogere på:

- Hvor vi mangler at fokusere ift. Lovkrav eller forventninger
- Hvordan vi bør prioritere forbedringer og indsatser

Undervejs blev jeg klogere på:

- Hvilke data vi skal fremskaffe
- Hvilke målepunkter vi kan bruge
- Hvordan målepunkter beregnes

Bæredygtig ledelse

Samfund

Vi tog udgangspunkt i domænet "samfund" i modellen for Bæredygtig Ledelse:

Virksomhedens samfundsansvar og rolle i samfundet er en del af kerneforretningen

Den tid, hvor en virksomhed kunne lukke sig om sig selv og ikke forholde sig til sin omverden, er for længst forbi. I dag er samfundsansvar vævet ind i virksomhedens kerne, og medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere ønsker at forstå, hvordan virksomheden bidrager til at gøre verden bedre.

Konkrete og ansvarlige handlinger bliver nødvendige, når du som leder skal skabe de positive forandringer, der er nødvendige for at opnå en stærk legitimitet i samfundet. Det viser de stigende krav til afrapportering på ESG-nøgletal med al tydelighed.

Hos Lederne vil vi give dig en række konkrete værktøjer, som hjælper dig med at tænke samfundet ind i din ledelse, og dermed skabe et optimalt samspil mellem ledelse, politikker og rapportering.



Tak
—
Tak