

Talk nr. 506/606

Det Frygtløse Team

Et Trygt Team står stærkt i stormvejr. Med klare roller og tydeligt ansvar står teamet imod problemerne verden byder.

Et Frygtløst Team tager ikke bare imod. Det sætter aktivt egen retning og angriber udfordringerne før de opstår. Det vælger nye veje og bruger utraditionelle metoder til at nå sine mål. Hør hvordan tilgivelse, tillid og inklusion skaber Frygtløse Teams. Undersøg hvordan dit eget team kan blive frygtløst. Bliv inspireret til at følges med hinanden ud i det usikre.

Inspiration, principper og præmis

Det frygtløser team bygger på medlemmernes styrker

Opbygning af et højt niveau af tillid, kompetence og forståelse er nødvendig for, at et team kan handle under meget forskellige forhold på grundlag af sin egen opfattelse af situationen.

Et frygtløst team kan handle uden at vente på at få ordre. Teamet fremstår som en enhed, hvis handlinger er mest produktive, når de foretages med fleksibilitet, mod og inklusion af alle som ligeværdige.

Det frygtløser team bakker op om hinanden

Denne form for selvledelse, giver særlige styrker, når først denne nye opgaveorienterede enhed er skabt på baggrund af dyb tillid.

Selv de simpleste ting er vanskelige, og der opstår i de fleste teams problemer og det er lederens opgave at gøre sit bedste for at overvinde dem. Skal der skabes et frygtløst team må lederen tilskynde til at vise initiativ, fleksibilitet og improvisere.

Det frygtløser team går med hinanden - også ud i det usikre

Det kan virke overraskende for nogen, at lederen giver ret til *ikke* at følge ordrer, så længe handlingerne holder sig indenfor opgavernes hensigter.

Et nøgleaspekt ved frygtløse teams er teamets evne til at analysere ukendte situationer og være i stand til hurtigt at træffe beslutninger, der kan skabe resultater.

Det frygtløser team placerer ikke skyld hos hinanden eller deres leder når noget går galt