



Branche
Fællesskab
Arbejds miljø
Velfærd og Offentlig administration

Træn arbejdsfællesskaberne

Med AMO/AMG/TRIO som anker

LAB:23

12. oktober 2023

Find materialet på arbejdsmiljoweb.dk/arbejdsfaelleskab



Hvad er et arbejdsfællesskab?



Branche
Fællesskab
Arbejds miljø
Velfærd og Offentlig administration

Et arbejdsfællesskab er en gruppe mennesker, der er afhængige af hinanden for at lykkes med deres fælles kerneopgave.

Pointer og indhold



Branche
Fællesskab
Arbejds miljø
Velfærd og Offentlig administration

Hvorfor?

Et stærkt arbejdsfællesskab kan være en væsentlig støtte i at sikre:

- *fælles retning på arbejdspladsen*
- *at arbejdspladsen er afstemt og tager følgeskab i opgaveløsningen*
- *en fælles faglig forståelse*
- *et rummeligt og psykologisk trygt kollegaskab.*

Hvordan?

Hvordan kan vi træne arbejds miljøgruppen, arbejds miljøorganisationen og TRIOen i at styrke arbejdsfællesskabet på deres arbejdspladser?

- Vi deler vores overvejelser, planlægning og arbejdspladsernes erfaringer
- Vi giver smagsprøver på de faciliteringsmæssige virkemidler
- Vi deler erfaringer om det hele med jer 😊

Hils på personen ved siden af 😊



Branche
Fællesskab
Arbejds miljø
Velfærd og Offentlig administration

*Hvad håber du på at gå ud af døren
med kl. 14.15?*

Introduktion til de fire fællesskaber



Branche
Fællesskab
Arbejdsmiljø
Velfærd og Offentlig administration

Fokus på:

- Det store 'hvorfor'
- Det store 'vi'
- Det, der binder os sammen

Fokus på:

- Faglige normer
- Professionel uenighed
- Feedback-kultur



Fokus på:

- Opgaven
- Hvordan samarbejder vi bedst?
- Hvordan prioriterer vi?

Fokus på:

- Psykologisk sikkerhed
- Opbygge tillid og kendskab
- At høre til

Tegn på ubalancer i det enkelte fællesskab



Branche
Fællesskab
Arbejds miljø
Velfærd og Offentlig administration

Det organisatoriske fællesskab

**Medarbejderne føler sig
ikke forbundet med hele
arbejdspladsen**

Det opgaverettede fællesskab

**Der er uenighed om, hvem
der gør hvad i hvilken
kvalitet**

**Der er ikke noget fælles,
fagligt sprog**

Det faglige fællesskab

**Ikke alle medarbejdere er
en del af et fællesskab**

Det kollegiale fællesskab

Tegn på gode balancer i det enkelte fællesskab



Branche
Fællesskab
Arbejds miljø
Velfærd og Offentlig administration

Det organisatoriske fællesskab

**Medarbejderne oplever en
fælles retning på hele
arbejdspladsen**

Det opgaverettede fællesskab

**Der er klarhed over, hvem
der gør hvad og i hvilken
kvalitet og rækkefølge**

**Et udviklet fælles sprog
skaber en robust faglighed**

Det faglige fællesskab

**Alle oplever at høre til på
arbejdspladsen**

Det kollegiale fællesskab

Fire vigtige afsluttende pointer inden jeres dialog



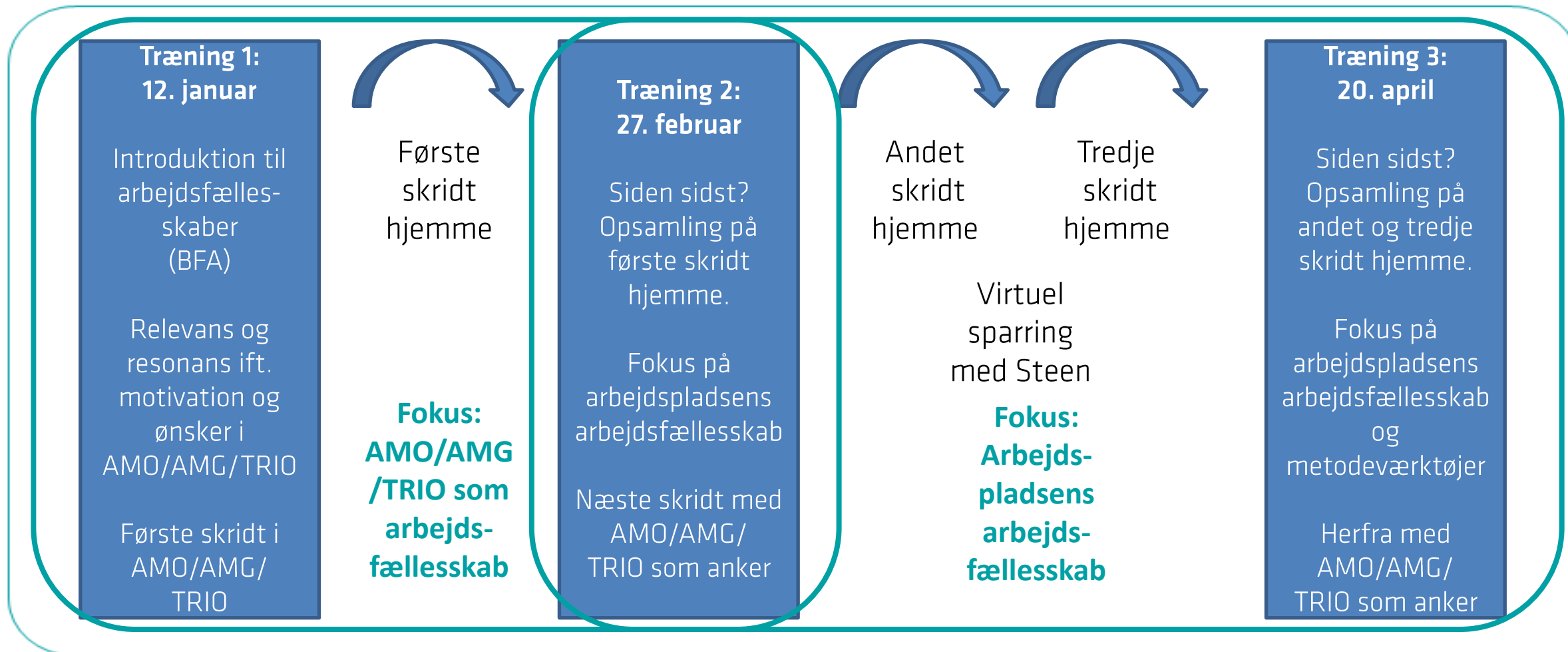
Branche
Fællesskab
Arbejds miljø
Velfærd og Offentlig administration

1. *Overvej, om en problemstilling i et fællesskab bedst løses ved at udvikle på et af de andre fællesskaber*
2. *Husk, at alle fællesskaberne har kerneopgaven som anker:
Har I en fælles forståelse af kerneopgaven?*
3. *Overvej, hvilke strukturer der er brug for for at understøtte fællesskabet:
Rammer, redskaber og politikker*
4. *Overvej, hvilken ledelse der bedst understøtte fællesskabet:
Retning, sparring og opmærksomhed*

Struktur på træningen



Branche
Fællesskab
Arbejds miljø
Velfærd og Offentlig administration



Tavs skrivning, derpå deling ved bordene



Branche
Fællesskab
Arbejdsmiljø
Velfærd og Offentlig administration

*Hvad er dine bedste råd ift. at træne
AMO/AMG/TRIO'er?*

Seks anbefalinger til træningsforløb

1. Planlæg forløb over flere dage



- Anledning til at mødes og prioritere arbejdsmiljøarbejdet – sammen
- Vekselvirkning mellem input og styrede drøftelser og 'hjemmearbejde'.
- Anledning til at skabe fælles mentale modeller:
 - Arbejds kontekst: Hvem er vi – og hvem er vi her for?
 - Opgaven: Hvad skal og vil vi?
 - Samarbejdsform: Hvordan gør vi?



Seks anbefalinger til træningsforløb

2. Tænk i transfer og arbejdspladsernes motivation



Branche
Fællesskab
Arbejdsmiljø
Velfærd og Offentlig administration



- Ingen arbejdspladser kommer for at lære et BFA-materiale at kende!
- Indarbejd motivationen i design og rammesætning for forløbet
- Opgaven er at skabe 'et mødested' mellem deres motivation, udfordringer – og inspiration og vejledning

Seks anbefalinger til træningsforløb

3. Brug faciliteringsgreb til at skabe psykologisk tryghed



**Branche
Fællesskab
Arbejds miljø**
Velfærd og Offentlig administration

- Plakater på væggene med motivation og tjek-ind i rummet på dette
- Stående 2- og 3-mands-dialoger
- Tavs skrivning med rundrepræsentation
- Innovationsworkshop
- Klare tale- og lyttepositioner
- Styrker forudsætningerne for intern dialog og afklaring i AG/AMO/TRIO

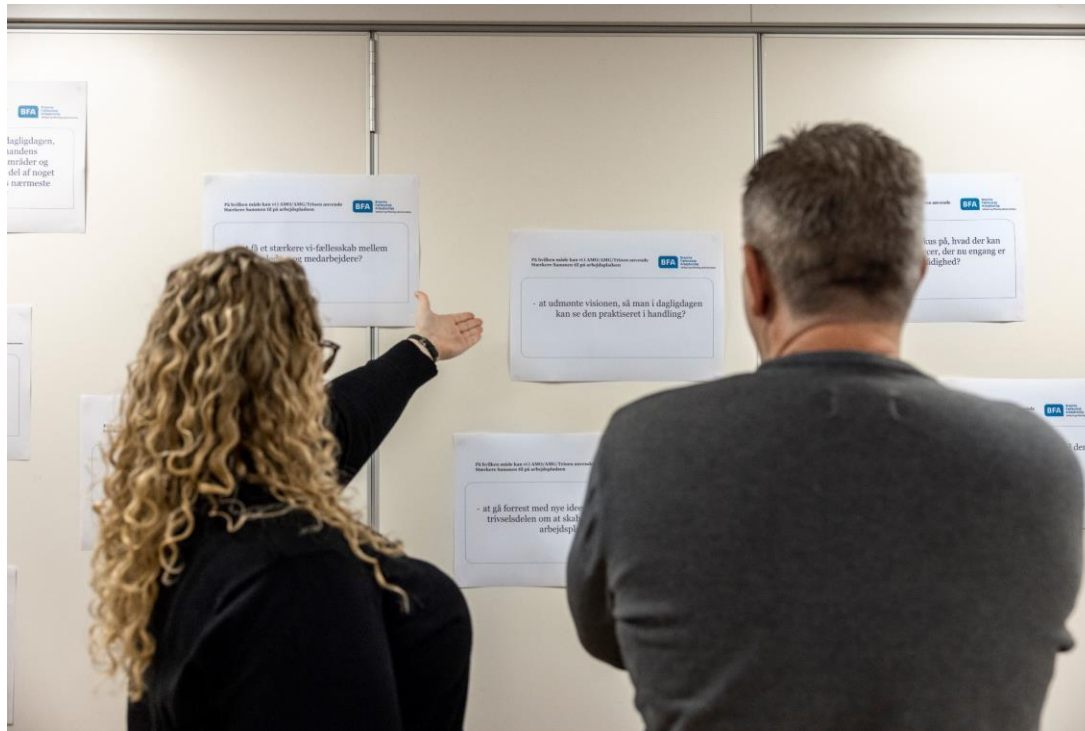


Seks anbefalinger til træningsforløb

4. Styk deres læring med et eksemplarisk rum



Branche
Fællesskab
Arbejdsmiljø
Velfærd og Offentlig administration



- Lad dem prøve, hvad der virker på egen krop
- Det giver læring på flere niveauer:
 - Læring om noget
 - Læring at kunne noget
- Inspiration til deres egen formidling

Seks anbefalinger til træningsforløb

5. Skab balance mellem refleksion og problemorientering



Branche
Fællesskab
Arbejds miljø
Velfærd og Offentlig administration

- Starter vi i BFA-hæftet eller i deres motivation?
- Starter vi i analyse/kortlægning eller i de praktiske metoder?
- Cases/on the spot-træning
- Balancen mellem udvikling af egen AMG/AMO/TRIO og fælles læring



6. Overvej behovet for praksisnær sparring



- Væsentligt udbytte af mulighed for sparring undervejs
- Kan både være konkret spørgen til råds ift. deres egen facilitering
- Og et rum for, at de selv fik lejlighed til at reflektere, drøfte og tage beslutning

Hvad er dit bedste træningskneb?

Læs mere her



**Branche
Fællesskab
Arbejds miljø**
Velfærd og Offentlig administration

Træningsforløb med andre har gjort AMO mere proaktiv

Patent- og Varemærkestyrelsens arbejdsmiljøorganisation (AMO) er blevet mere proaktiv og har fået mere tyngde efter at have deltaget i et træningsforløb med andre arbejdspladser. Ved at sætte tid af og prøve værktøj af på sig selv er det blevet nemmere at sætte gang i en tilsvarende proces for de 200 kolleger.



Tom Meltvedt Petersen (th) og Kirsten Kjær Skott (th) fra Patent- og Varemærkestyrelsen til netværksmøde med deres kollega Christina (i midten).

Træningsnetværk

I dette netværk kan du/I få inspiration, metoder, fif og værktøjer, der holder liv i jeres arbejdsmiljøindsats. I netværket bliver der også mulighed for træne små, men virksomme greb til at inddrage kolleger i engagerende processer.



Kender I det?

- Oplever I, at det er svært at holde liv i arbejdet med arbejdsmiljøet, tage scenen, tage hul på snakken, få alle med og rent faktisk begynde at gøre noget nyt sammen?
- Går denne udfordring igen, uanset hvilke arbejdsmiljøudfordringer, I har?

Dette træningsforløb ruster jer til at tage hånd om udfordringerne med inddragende metoder og konkrete værktøjer.

Hvem kan være med?

I kommer fra døgnområdet, undervisning, hospitaler, dagtilbud eller hjemmepleje tilhørende kommunale, regionale, statslige eller selvejende arbejdspladser.

I er arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter eller ledere - allerhelst hele jeres arbejdsmiljøgruppe, lokal-MED, TRIO, lokal-SU eller lignende.

www.godtarbejds miljo.dk/traening

www.godtarbejds miljo.dk/traeningsnetvaerk

Hvad sidder du med af tanker og spørgsmål?



Branche
Fællesskab
Arbejds miljø
Velfærd og Offentlig administration

Træn arbejdsfællesskaberne

Med AMO/AMG/TRIO som anker

LAB:23

12. oktober 2023

Find materialet på arbejdsmiljoweb.dk/arbejdsfaelleskab

