

Hvordan kan arbejdsmiljøorganisationen få gavn af mulighederne i ESG?

Formålet med workshoppen er at undersøge, om og på hvilken måde arbejdsmiljøorganisationen (AMO), i kraft af arbejdet med ESG på arbejdspladserne, kan få en ændret og mere fremtrædende rolle på arbejdspladserne. Bla. hvordan AMO kan understøtte ESG dagsordenen og bla. derigennem i højere grad, end tilfældet for mange er i dag, få taletid og anses for at være værdiskabende på en ny måde takket være ESG.

Der er et potentiale for at AMO kan få øget betydning på arbejdspladserne og anses for at være værdiskabende på arbejdspladserne på en ny måde, hvilket kan skabe nye muligheder for AMO og udvikling af arbejdsmiljøet til gavn for individer, grupper og organisation. Omvendt er der også et måske uforløst potentiale i AMO til at understøtte arbejdspladsens målsætninger på ESG? Spørgsmål som der arbejdes med på workshoppen er bla. hvordan AMO i fremtiden kan spille sig stærkere på banen med hjælp fra ESG? Internt, eksternt? Proaktivt, reaktivt? Hvad kan/vil vi opnå som AMO?

Med afsæt i viden om arbejdsmiljøkultur, forebyggelse, ESG krav og lovgivning, deler deltagerne viden og erfaringer og udforsker sammen om, og på hvilken måde AMO kan få gavn af fokus på ESG og omvendt hvordan AMO kan bidrage til ESG målsætninger. Ved at inddrage en konkret case, deltageres egne erfaringer og refleksioner, samarbejder deltagerne om konkrete tiltag der forbinder ESG dagsordenen med AMO og omvendt. I den forbindelse arbejder vi med hvem der er de vigtigste samarbejdspartnere for AMO og en vurdering af samarbejdsevnen mellem AMO og resten af organisationen.

Workshoppen forbinder sig bla. til Verdensmål 3 og 8.