



Fakta-undersøgelse: Lær at håndtere mobning og chikane på arbejdspladsen

Deltag i tre dages internatkursus om den anerkendte norske metode Fakta-undersøgelsen med professorer Ståle Einarsen og Helge Hoel som undervisere. Kurset afholdes i to omgange og er første del af uddannelsen som certificeret fakta-undersøger.

”Fakta-undersøgelse” er en gennemprøvet metode som hjælper virksomheder, når der rejses anklager om mobning, chikane og krænkelser på arbejdspladsen. Desuden giver metoden et godt grundlag for det videre arbejde med sagen og er særligt nyttigt, når påstand står mod påstand. Fakta-undersøgelser skaber et forsvarligt, hurtigt og retfærdigt grundlag for behandling af sagen, og gør det muligt at afgøre disse sager.

Kurset giver indblik i en helhedsmodel for god praksis i arbejdet med en policy, interne procedurer for opfølgning og forebyggelse. Kurset har sit hovedfokus på en grundig indføring og praktisk træning i brug af ”Fakta-undersøgelse”, som metode. Kursets deltagere vil blive kvalificeret til at gennemføre fakta-undersøgelser i egen virksomhed eller hos kunder.

Kurset giver indsigt og færdigheder i:

- juridiske grundlag for en etisk forsvarlig og retfærdig behandling af sager med mobning, chikane eller krænkelser i arbejdslivet,
- opdage og opspore symptomer,
- skabe trygge rammer for håndtering af konflikter på arbejdspladsen,
- at finde afgørelser, som afklarer ansvar og behov for opfølgning samt
- en teoretisk og praktisk indsigt i temaerne mobning og chikane,

Metoden er udviklet i Norge med inspiration fra en mangeårig britisk praksis i konfliktsager. De grundlæggende principper for de anvendte undersøgelsesmetoder er udviklet i et samarbejde med parterne på det norske arbejdsmarked og det norske Arbejdstilsyn i kampagnen ”Job uden mobning”, som alle anbefaler metoden. Fakta-undersøgelser gennemføres i fuld overensstemmelse med principperne i centrale, juridiske retningslinjer for sagsbehandling og imødekommer kravene i den europæiske aftale mellem de centrale europæiske arbejdsgiver- og fagorganisationer om håndtering af vold og chikane i arbejdslivet.

Undervisere: Ståle Einarsen, professor, Universitetet i Bergen og Helge Hoel, professor, University of Manchester

Tidspunkt: 3. – 5. april 2019

Sted: Hotel Thaisen hus, Assensvej 183, 5750 Ringe.

Pris i alt: Medlemmer af Arbejdsmiljøråd giverne: kr. 19.000 - ekskl. moms

Ikke medlemmer: kr. 21.000 - ekskl. moms

I prisen indgår undervisning, materialer, fuld forplejning og overnatning i enkeltværelse.

Tilmelding: [Klik her](#)

OBS: Begrænset deltagerantal



Målgruppe: Arbejdsgivere og ledere, ansatte i HR- og personaleafdelinger, arbejdsmiljøledere og -repræsentanter, tillidsrepræsentanter samt interne og eksterne rådgivere.

Om underviserne:



Ståle Einarsen er professor i arbejds- og organisationspsykologi ved Institut for Samfundspsykologi, Universitetet i Bergen. Han leder Forskningsgruppen for Arbejdsmiljø, Ledelse og Konflikt (FALK).

Ståles forskningserfaring er omfattende og indenfor mobning i arbejdslivet er han anerkendt som en international kapacitet. Ståles store indsigt, kombineret med en omfattende praktisk erfaring med håndtering af konkrete personkonflikter, chikane og krænkelser i arbejdslivet, gør ham til en underviser med en særlig gennemslagskraft og en skarphed, som er givende for de fleste.

Ståle har publiceret en række artikler, bøger og bidrag både til forståelsen af de komplekse sammenhænge, som genererer interpersonelle konflikter og måder at håndtere og forebygge dysfunktionelle relationer på.



Helge Hoel er en internationalt anerkendt ekspert på temaet mobning i arbejdslivet. Hans baggrund er en magistergrad i arbejds sociologi og en doktorgrad i organisationspsykologi med en afhandling om mobning i arbejdslivet. Helge Hoel er professor i organisatorisk adfærd og en anerkendt international ekspert på mobning, chikane og vold på arbejdspladsen.

Han gennemførte i samarbejde med professor Cary Cooper den første landsdækkende undersøgelse af mobning på arbejdspladsen i Storbritannien i 2000 og senere den første evaluerings-undersøgelse inden for området. Her stod Helge i spidsen for en undersøgelse af effektiviteten af organisatoriske anti-mobning interventioner.

Helges seneste forskning har fokus på seksuel orientering og seksualitet på arbejdspladsen, hvor han i øjeblikket er forskningsleder i en treårig ESRC-sponsoreret undersøgelse af homoseksuelle og biseksuelle medarbejders erfaring med diskrimination, mobning og chikane på arbejdspladsen.